



ΕΛΛΗΝΙΔΕΣ ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΤΡΙΕΣ

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΤΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ - ΤΡΥΧΟΣ Νο 129 - Δ' ΤΡΙΜΗΝΟ 2017

ΟΙ ΕΛΛΗΝΙΔΕΣ
ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΤΡΙΕΣ
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ
ΜΕ ΑΚΤΙΒΙΣΤΙΚΕΣ
ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
“Orange the
Soroptimist world”

1 στις 3 γυναίκες και κορίτσια
θα γίνουν θύματα βίας κάποια στιγμή στη ζωή τους



Διεθνής Σοροπτιμισμός (SI)

είναι μία Παγκόσμια Γυναικεία μη Κυβερνητική Οργάνωση μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Περιλαμβάνει στους κόλπους της γυναίκες Επαγγελματίες που εμπνέονται από την ευρύτητα και το υψηλό πνευματικό επίπεδο των στόχων του Σοροπτιμισμού. Μία οργάνωση με ιδιαίτερη ποιότητα παροχής υπηρεσιών προς τις γυναίκες, τα κορίτσια, τα παιδιά. Μια παγκόσμια φωνή μέσω της ενημέρωσης, της συνηγορίας, της δράσης. Σήμερα διαθέτει πάνω από 76.000 μέλη σε περισσότερους από 3.000 Ομίλους σε 130 χώρες.

Ο Διεθνής Σοροπτιμισμός εκπροσωπείται στα Ηνωμένα Έθνη (ΟΗΕ) με μόνιμη συμβουλευτική θέση, στο Οικονομικό και Κοινωνικό Συμβούλιο (ECOSOC κατηγορία 1), συνεργάζεται με διάφορους διεθνείς φορείς και οργανώσεις όπως UNICEF, UNESCO, UNEP, ILO, UNIDO κ.ά. Ο όρος Σοροπτιμισμός είναι λατινογενής και προέρχεται από το SOROR (αδελφή) και το OPTIMA (άριστη) δηλαδή αδελφή, φίλη για το καλύτερο.



Η Σοροπτιμιστική Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία (SI/E)

είναι μια από τις τέσσερις Ομοσπονδίες του Διεθνούς Σοροπτιμισμού. Ιδρύτρια του πρώτου Ομίλου στην Ευρώπη και συγκεκριμένα στην Γαλλία το 1924 ήταν η πλαστική χειρουργός Dr. Susanne Noël, η οποία φρόντισε για την επέκταση του Σοροπτιμισμού στην Ευρώπη. Ο Ευρωπαϊκός Σοροπτιμισμός έχει πάνω από 35.000 μέλη και 1.265 Ομίλους σε Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική.

Η Σοροπτιμιστική Ένωση Ελλάδος

στοχεύει:

- ▶ Στη προώθηση της θέσης της γυναίκας
- ▶ Στα υψηλά ηθικά πρότυπα
- ▶ Στα ανθρώπινα δικαιώματα για όλους
- ▶ Στην ισότητα, ανάπτυξη και ειρήνη
- ▶ Στην ενθάρρυνση των δεσμών μεταξύ των Ομίλων για την προώθηση των στόχων και των ιδανικών του Σοροπτιμισμού, όπως εκφράζονται από τους Σοροπτιμιστικούς Ομίλους όλου του κόσμου.

Με το σύνθημα της διετίας μας που είναι:

Η ΘΕΛΗΣΗ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ Η ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ

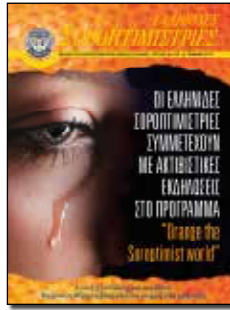
Συμβουλευτείτε την ανανεωμένη Ιστοσελίδα μας στο www.soroptimist.gr για περισσότερη πληροφόρηση.

Για πληροφορίες, διαφημίσεις και ό,τι σχετίζεται με το περιοδικό «Ελληνίδες Σοροπτιμιστριες» παρακαλούμε επικοινωνήστε με την Πρόεδρο.

Κάθε ενυπόγραφο κείμενο εκφράζει τον συντάκτη του και το περιοδικό δεν φέρει ευθύνη για το περιεχόμενο του κειμένου.



ΔΙΕΘΝΗΣ ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΜΟΣ ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΤΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΑΔΟΣ



Το εξώφυλλο

Οι Ελληνίδες Σοροπτιμιστριες συμμετέχουν στην παγκόσμια καμπάνια «Κάνουμε τον Κόσμο Πορτοκαλί», που ξεκίνησε στις 27 Νοεμβρίου - Παγκόσμια ημέρα κατά της Βίας των Γυναικών - και τελείωσε 10 Δεκεμβρίου - Παγκόσμια ημέρα των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και του Παγκόσμιου Σοροπτιμισμού. Το σύνθημα ήταν: Orange the Soroptimist world

ΕΛΛΗΝΙΔΕΣ ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΤΡΙΕΣ

Τριμηνιαία έκδοση της Σοροπτιμιστικής Ένωσης Ελλάδος
Αριστοτέλους 47 - 49, 104 33 Αθήνα
τηλ.: +30 6943 594384, e-mail: fragousi@otenet.gr
κωδ. εντύπου 212292, www.soroptimist.gr

SOROPTIMIST INTERNATIONAL - SOROPTIMIST UNION OF GREECE HELLINIDES SOROPTIMISTRIES - SOROPTIMISTS OF GREECE

Quarterly publication of the Soroptimist Union of Greece
47-49, Aristotelous str., Athens 104 33, Greece, Tel. +30 6943 594384
Έτος 33^ο - Αρ. Φύλλου 122- Οκτώβριος - Νοέμβριος - Δεκέμβριος 2017
33th year - No 122 - October - November - December 2017

Εκδότρια: Κόρσου-Καπέλλου Μίνα, Εκπαιδευτικός-Συγγραφέας, Θέμιδος 20, 14565, Άγιος Στέφανος, τηλ.: 2106219481, 6932824792, minakapellou@yahoo.gr

Παραγωγή: Ηλιαία-Μ. Κύρκος, Υψηλάντου 25 - 106 75 Αθήνα, Τηλ. 210-72.18.421

Περίοδος 2016-2018

Πρόεδρος Σ.Ε.Ε.: Αμαλία Βαρότση-Ραγκούση, Δημόσιες Σχέσεις, Νικηφόρου Λύτρα 1, 154 52 Π. Ψυχικό
τηλ.: +30 210 6728733, fax: +30 210 7229098, κιν.: +30 6943 594384, e-mail: fragousi@otenet.gr

Η ύλη για το επόμενο τεύχος αρ. 123 (Ιανουάριος - Μάρτιος 2018) να σταλεί στην εκδότρια του περιοδικού Μίνα Κόρσου-Καπέλλου το αργότερο μέχρι **1 Απριλίου 2018**.

Λόγω πληθώρας ύλης μερικά άρθρα δεν περιλαμβάνονται στην έκδοση και άλλα δημοσιεύονται με περικοπές.

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

■ Το Μήνυμα της Προέδρου.....	3
■ Από την Εκδότρια.....	4
■ 1η Οκτωβρίου. Παγκόσμια Ημέρα Τρίτης Ηλικίας	5
■ Ειδήσεις από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων	6
■ Ετήσια Συνάντηση Σ.Ε.Ε. Καβάλα 10-11-12 Νοεμβρίου 2017.....	16
■ Εκδηλώσεις στο πλαίσιο της Συνάντησης Προέδρων, Διευθυντριών και Βοηθών Διευθυντριών Προγραμμάτων Σ.Ε.Ε. και Ομίλων Ελλάδος στην Καβάλα.....	18
■ Εκδήλωση «Η Βία κατά των Γυναικών –Ανθρώπινα Δικαιώματα– Παγκόσμια Ημέρα Σοροπτιμισμού».....	20
– Αμαλία Βαρότση-Ραγκούση: Παγκόσμια Ημέρα Σοροπτιμισμού.....	21
– Πηνελόπη Γαβρά: Ενδοοικογενειακή βία και η Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης.	22
– Ζέφη Δημαδάμα: Ανθρώπινα Δικαιώματα. Η Γυναίκα και η Βία στον Εργασιακό Χώρο.	24
■ Αναφορά στις δράσεις του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών (EWL), Λίλιαν Ζέλλου.....	26
■ Νίκος Καζαντζάκης: Η Δημιουργική Αγωνία ενός ασυμβίβαστου. Μίνα Κόρσου- Καπέλλου28	
■ Βιβλιοπαρουσίαση. Άλμα, Το Κορίτσι της Κυριακής. Της Καίτης Κάστρο Λογοθέτη 31	
■ Δραστηριότητες Ομίλων.....	32

Από την Αμαλία Βαρότση - Ραγκούση



Ακόμη
δεν έχουμε
κατορθώσει
ως Έθνη να
διασφαλίσουμε
την Ισότητα μεταξύ
των Ανθρώπων
και την εξάλειψη
της βίας κατά των
Γυναικών.

Αγαπητές φίλες,

Σε λίγες μέρες το 2017 μας αποχαιρετά μαζί με όλα τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε αρκετά χρόνια τώρα.

Ας ελπίσουμε ότι η καινούρια χρονιά που έρχεται θα είναι καλύτερη για όλες μας.

Η Σοροπτιμιστική χρονιά όμως φίλες έχει ήδη ξεκινήσει και μαζί και η δεύτερη χρονιά της Προεδρίας μου.

Θα ήθελα και πάλι να σας ευχαριστήσω για την συνεργασία και την συμπαράστασή σας για την επιτυχία του Σοροπτιμιστικού μας έργου. Ενός έργου που σκοπό έχει την προώθηση της θέσης της γυναίκας, την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την προστασία του περιβάλλοντος, σύμφωνα με τις Σοροπτιμιστικές αρχές και άξονες του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών που ακολουθούμε.

Παρ' όλο που έχουν περάσει 69 χρόνια από την Οικουμενική διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ακόμη δεν έχουμε κατορθώσει ως Έθνη να διασφαλίσουμε την Ισότητα μεταξύ των Ανθρώπων και την εξάλειψη της βίας κατά των Γυναικών.

Ας προσπαθήσουμε, λοιπόν, μέσα στην επόμενη δεκαετία πιέζοντας τις Κυβερνήσεις να εφαρμόσουν τους υπάρχοντες νόμους, ώστε να πετύχουμε το πενήντα - πενήντα στην Ισότητα των Φύλων.

Και βέβαια φίλες μου δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι η εκπαίδευση είναι αυτή που θα βοηθήσει τις γυναίκες να διεκδικήσουν την εφαρμογή των κεκτημένων δικαιωμάτων τους, κάνοντας πράξη το σύνθημά μας «Η Θέλησή μας είναι η Δύναμή μας»

Εύχομαι σε όλες ένα Ευτυχισμένο 2018

Με αγάπη



Με πίστη κι
αισιοδοξία
οφείλουμε να
ατενίζουμε
το μέλλον.

Με συνεχείς κι
επίπονες ενίοτε
προσπάθειες
έχουμε χρέος να
υλοποιούμε τους
προγραμματισμούς
μας.

Αγαπητές φίλες,

Μια νέα χρονιά μάς χαμογελά σαν μικρό αθώο παιδί και μας κλείνει ναζιάρικα το μάτι. Το 2018 μόλις εμφανίστηκε χαρωπό κι ελπιδοφόρο. Νέες προσδοκίες για τα μελλούμενα, νέες ιδέες, νέοι προγραμματισμοί... Στην Αττική, με σύμμαχο τον καλό καιρό, ο κόσμος ξεχύθηκε στους δρόμους να καλωσορίσει, όπως κάθε φορά, με γέλια, χαρές και τραγούδια τον καινούργιο χρόνο. Χορωδίες και συγκροτήματα έψαλλαν τα Κάλαντα στον πρωθυπουργό και στη σύντροφό του. Ευφρόσυνα χαμόγελα, αστεϊσμοί, κλίμα ιλαρό και χαρμόσυνο. Δώρα, στολισμένο δέντρο, κορδέλες και χρυσόσκονη, κατά τα ειωθότα. Διάκοσμος εορταστικός, όπως αρμόζει σε μια χώρα που σπαράζει και πάλι μοιράστηκε σε δύο και μοναδικές τάξεις: Στους έχοντες που γέμισαν τα χιονοδρομικά κέντρα, τα ξενοδοχεία, και τα κέντρα και στους πενόμενους αλλοδαπούς κι ημεδαπούς που αγωνίστηκαν με την ψευτοσύνταξη και τον πενιχρό μισθό να γεμίσουν το γιορτινό τραπέζι με τα απαραίτητα.

Δεν θα ήθελα στο πρώτο τεύχος του 2018 να σας μεταφέρω απαισιόδοξες κι αρνητικές σκέψεις. Πάντα κάθε νέο έτος είναι ένα νέο ξεκίνημα που θέλουμε να είναι πολύ καλύτερο από τα παρελθόντα. «Γέρε χρόνε φύγε τώρα», λέει ένα παλιό τραγουδάκι που κάποτε το τραγουδούσαμε. «Ήρθε ο νέος με τα δώρα, με τραγούδια και χαρά...» Έτσι θέλουμε να ελπίζουμε, έτσι πιστεύουμε, έτσι ευχόμαστε, έτσι χαιρετίζουμε τη νέα χρονιά κι ανταλλάσσουμε ελπιδοφόρα μηνύματα με εκείνους που δεν είναι κοντά μας. Με πίστη κι αισιοδοξία οφείλουμε να ατενίζουμε το μέλλον. Με συνεχείς κι επίπονες ενίοτε προσπάθειες έχουμε χρέος να υλοποιούμε τους προγραμματισμούς μας. Με χαρούμενα χαμόγελα και λόγους παραμυθητικούς να παραστεκόμαστε δίπλα σε όσους το έχουν ανάγκη. Με πράξεις και δράσεις αποτελεσματικές και τελεσφόρες να προσφέρουμε αγάπη και ενδιαφέρον για τον συνάνθρωπο. Με σημαία μας την αγαστή συνεργασία και το πνεύμα κατανόησης κι αλληλοσυμπαραράστασης θα καταφέρουμε ακόμη περισσότερα και θα γίνουμε ευρύτερα γνωστές. Άλλωστε, αυτές είναι οι πεποιθήσεις του Σοροπτιμισμού που οφείλουμε να υλοποιήσουμε.

Σας εύχομαι, από καρδιάς ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ με υγεία, χαρά, δημιουργία. Κι ας μην ξεχνάμε:

Η θέλησή μας είναι η δύναμή μας

Μίνα Κόρσου-Καπέλλου

1^η

ΟΚΤΩΒΡΗ

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΤΡΙΤΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ

Γιορτάζουν οι παλαίμαχοι της ζωής, που έχουν τη σοφία και πάρα πολλές εμπειρίες από το πέρασμα των χρόνων, τις οποίες μεταβιβάζουν πρόθυμα στους νέους. Γιορτάζουν οι δημιουργοί της παράδοσης, την οποία θα εμπιστευθούν στις επόμενες γενιές. Γιορτάζουν οι άνθρωποι που διαθέτουν την αίσθηση του μέτρου, τη νηφαλιότητα και την ψυχική ηρεμία που απαιτείται, ώστε να μην υπερτιμούν τα υλικά αγαθά, υποτιμώντας τα πνευματικά. Λειτουργούν περισσότερο με τη λογική παρά με το συναίσθημα. Αντιμετωπίζουν τις δυσκολίες με το ρεαλισμό που απαιτείται αποφεύγοντας τις ακραίες καταστάσεις. Γιορτάζουν οι δικοί μας άνθρωποι, οι γονείς μας, οι θείες και οι θείοι μας, οι γιαγιάδες, οι παππούδες μας, πρόσωπα αγαπημένα από το συγγενικό ή το φιλικό μας περιβάλλον. Πρόσωπα που έζησαν τη φρίκη του πολέμου, τον ξεριζωμό και την ορφάνια, τη φτώχεια και τον ξενιτεμό. Πρόσωπα που γεννήθηκαν, μεγάλωσαν και εργάστηκαν κάτω από πολύ δύσκολες και αντίξοες συνθήκες και παρά τις οικονομικές δυσκολίες δημιούργησαν πολυμελείς οικογένειες και σπούδασαν αρκετά από τα παιδιά τους, κάτι που στη σημερινή εποχή θα φάνταζε ανυπέροβλο. Στις περισσότερες παραδοσιακές κοινωνίες, οι ηλικιωμένοι θεωρούνταν ως οι σοφοί της κοινωνίας.

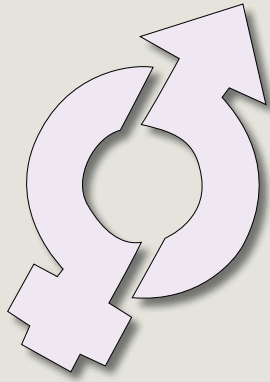
Από τα παραπάνω καθίσταται σαφές ότι οι άνθρωποι της Τρίτης Ηλικίας είναι ένα σημαντικό κομμάτι στην κοινωνία και παρά το ότι συνηθίζουμε να αναφερόμαστε σε αυτούς με τον όρο «οι απόμαχοι της ζωής», οι ηλικιωμένοι σήμερα συμβάλλουν αποφασιστικά στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη, αφού στην εποχή μας παίζουν έναν ολοένα σημαντικότερο ρόλο μέσω εθελοντικού έργου, της μετάδοσης των εμπειριών και των γνώσεών τους, της βοήθειας που δίνουν στα παιδιά τους αναλαμβάνοντας να φροντίζουν τα εγγόνια τους, αλλά και της οικονομικής συνεισφοράς τους από τα πενιχρά εισοδήματά τους..



Οι ηλικιωμένοι, που προσέφεραν και εργάστηκαν στην κοινωνία, δικαιούνται από το κράτος υπηρεσιών που θα τους βοηθούν να συμβιούν ευκολότερα με τα προβλήματα υγείας και λειτουργικής ανεπάρκειας που έχουν και όχι να αποβάλλονται βίαια από την κοινωνία. Το κράτος, η πολιτεία, οι φορείς κοινωνικής πολιτικής έχουν χρέος έναντι των ηλικιωμένων. Η οικογένεια όμως, θα πρέπει να αναλάβει την προσφορά φροντίδας, χρόνου και αγάπης στα γηραιά μέλη της. Τούτο βεβαίως δεν είναι πάντα εύκολο, αλλά διαφορετικά θα γίνουμε μία κοινωνία «οίκων ευγηρίας», ψυχρή με μεγαλύτερη μοναξιά για τα ηλικιωμένα μέλη και λιγότερη ελπίδα για τα νεώτερα, που θα υποστούν, συν τω χρόνω, τις επιδράσεις των αποφάσεων που λαμβάνουν σήμερα για τους άλλους.

Η ψυχή ποτέ δε γερνάει και το σημαντικότερο είναι να μην νιώθει κανείς εγκαταλελειμμένος όταν τον φθείρει εντελώς ο χρόνος και δεν μπορεί να προσφέρει αλλά και να αυτοεξυπηρετηθεί πια. Ένα χαμόγελο, μια αγκαλιά, μια απλή κουβέντα για οτιδήποτε, είναι αρκετή για να φωτίσει τη στιγμή τους. Πάντα θα αισθανόμαστε ευγνώμονες για τα μαθήματα ζωής που μας έδωσαν οι παππούδες και οι γονείς μου όχι μόνο με λόγια αλλά και με τον ίδιο τον τρόπο της καθημερινής τους διαβίωσης.

Γεωργία Μαντέλη



Ειδήσεις

από τη Γενική Γραμματεία
Ισότητας των Φύλων

ΣΩΣΤΗ ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΗ SOS
15900



Τηλεφωνική Γραμμή SOS 15900 και Δίκτυο Δομών ΓΓΙΦ

Στατιστικά Στοιχεία 19/11/16 - 19/11/17

Η Γραμμή SOS 15900 στο διάστημα 19/11/2016 έως 19/11/2017 δέχθηκε **5041 κλήσεις** και **113 ηλεκτρονικά μηνύματα**.

Επί του συνόλου των κλήσεων, οι **4266 (85%)** αφορούσαν σε καταγγελίες περιπτώσεων έμφυλης βίας. Από αυτές οι **3034 κλήσεις (71%)** αφορούσαν σε καταγγελίες των ίδιων των κακοποιημένων γυναικών ενώ οι **1232 κλήσεις (29%)**, αφορούσαν σε καταγγελίες από τρίτα πρόσωπα (κυρίως από φίλους/-ες 27%, γονείς 16%, άλλους συγγενείς 10%, αδελφός/ή 10%, γείτονας 13% και άλλα άτομα 17%).

Από τις **3034 κλήσεις** που αφορούσαν σε καταγγελίες των ίδιων των κακοποιημένων γυναικών οι **2432 κλήσεις (80%)** αφορούσαν σε ενδοοικογενειακή βία με δράστη κυρίως το σύζυγο, οι **53 κλήσεις (2%)** σε σεξουαλική παρενόχληση, οι **18 κλήσεις (1%)** σε περιπτώσεις βιασμού και **54 κλήσεις (2%)** αφορούσαν σε καταγγελία άλλων μορφών βίας. Η Γραμμή SOS σε αυτό το διάστημα δεν δέχθηκε καμία κλήση για πορνεία ή trafficking. Τα αιτήματα των κλήσεων αυτών αφορούσαν: **1516 κλήσεις (40%)** σε ψυχοκοινωνική στήριξη, **976 κλήσεις (26%)** σε νομική συμβουλευτική, **191 κλήσεις (5%)** σε νομική βοήθεια, **251 κλήσεις (7%)** σε αναζήτηση φιλοξενίας και **15 κλήσεις (0%)** σε αναζήτηση εργασίας. Από τις **3034** γυναίκες που κάλεσαν τη γραμμή, οι **1663 (50%)** είναι μητέρες.



Από τις γυναίκες θύματα βίας που απάντησαν στην ερώτηση για την εργασιακή τους κατάσταση φαίνεται ότι:

- ▶ **671 (22%)** είναι απασχολούμενες (από τις οποίες **70 (10%)** είναι αυτοαπασχολούμενες)
- ▶ **554 (18%)** είναι άνεργες (από τις οποίες **72 (13%)** μακροχρόνια άνεργες) και
- ▶ **293 (10%)** είναι ανενεργές (από τις οποίες **13 (4%)** παρακολουθούν εκπαίδευση ή κατάρτιση)

Από τις γυναίκες θύματα βίας που απάντησαν στην ερώτηση για την οικογενειακή τους κατάσταση φαίνεται ότι:

- ▶ **1518 (50%)** είναι έγγαμες
- ▶ **342 (11%)** είναι άγαμες
- ▶ **147 (5%)** σε διάσταση
- ▶ **172 (6%)** διαζευγμένες
- ▶ **47 (2%)** σε κατάσταση χηρείας
- ▶ **113 (4%)** σε συμβίωση



Από τις γυναίκες που απάντησαν στην ερώτηση για την ηλικία τους φαίνεται ότι:

- ▶ **103** (3%) είναι από 15 έως 24 ετών
- ▶ **699** (23%) είναι από 25 έως 39 ετών
- ▶ **676** (22%) είναι από 40 έως 54 ετών
- ▶ **180** (6%) είναι από 55 έως 64 και
- ▶ **123** (4%) είναι από 65 ετών και άνω.

Από τις γυναίκες που απάντησαν στην ερώτηση για το μορφωτικό τους επίπεδο φαίνεται ότι:

- ▶ **2** (0%) είναι τυπικά αναλφάβητες
- ▶ **17** (1%) έχουν ολοκληρώσει την πρωτοβάθμια ή κατώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση
- ▶ **24** (1%) την ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση
- ▶ **23** (1%) τη μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση μη τριτοβάθμιου επιπέδου και
- ▶ **233** (8%) την τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Από το σύνολο των γυναικών που κάλεσαν στην τηλεφωνική γραμμή προκύπτει ότι:

- ▶ **2484** (82%) είναι Ελληνίδες
- ▶ **198** (7%) είναι μετανάστριες
- ▶ **23** (1%) είναι ΑΜΕΑ.

Ως προς την οικονομική κατάσταση, από τις γυναίκες που απάντησαν στην αντίστοιχη ερώτηση, **315** (10%) την περιγράφουν ως μέτρια, **319** (11%) την αναφέρουν ως κακή, **169** (6%) ως καλή, **63** (2%) ως πολύ κακή και **14** (0%) ως πολύ καλή.

Αντίστοιχα το διάστημα 1-11-16 έως 31-10-17 οι δο-

μές της ΓΓΙΦ και των δήμων δέχτηκαν **5210** γυναίκες εκ των οποίων οι **4849** εξυπηρετήθηκαν από τα συμβουλευτικά κέντρα και οι **361** φιλοξενήθηκαν στους ξενώνες του δικτύου υποστήριξης γυναικών θυμάτων βίας.

Το **71%** των γυναικών αυτών ήταν θύματα ενδοοικογενειακής βίας με δράστη κυρίως το σύζυγο (νυν/πρώην). Η πλειοψηφία των γυναικών ήταν μητέρες με παιδιά (σε ποσοστό 75%). Το **43%** των γυναικών είχαν ως αίτημα την ψυχοκοινωνική στήριξη, το **21%** τη νομική στήριξη και το **16%** απευθύνθηκαν στις δομές για ενημέρωση-πληροφόρηση.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των γυναικών που απευθύνθηκαν στις δομές ανήκε στην ηλικιακή κατηγορία 26-55 ετών (69%) και περιλάμβανε όλα τα μορφωτικά επίπεδα.

Τέλος από το σύνολο των γυναικών, το 78% είχαν ελληνική υπηκοότητα. Βάσει των στατιστικών στοιχείων που έχει στη διάθεση της η ΓΓΙΦ, δεν διαπιστώνεται κάποιο συγκεκριμένο προφίλ των δραστήων καθώς μπορεί να ανήκουν σε οποιαδήποτε κοινωνικοοικονομική τάξη, ηλικιακή ομάδα, υπηκοότητα και ανεξαρτήτως μορφωτικού επιπέδου.

Τονίζεται ότι οι παρεχόμενες υπηρεσίες είναι απολύτως εμπιστευτικές και καλυπτόμενες από το απόρρητο της συμβουλευτικής.

*Από Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων
Αμαλία Βαρότση Ραγκούση
Πρόεδρος Σ.Ε.Ε.*

Γυναίκες σε θέσεις ευθύνης

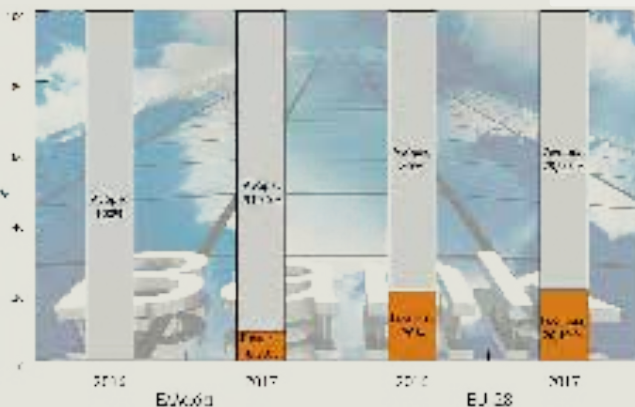
Το 12^ο Ενημερωτικό Σημείωμα Παρατηρητηρίου της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων εντάσσεται στο θεματικό πεδίο «Γυναίκες σε θέσεις ευθύνης».

Με τον όρο θέσεις ευθύνης εννοούμε ηγετικές θέσεις σε φορείς λήψης αποφάσεων. Τα κέντρα λήψης αποφάσεων περιλαμβάνουν τρία πεδία εξουσίας: το πολιτικό, το κοινωνικό και το οικονομικό. Για τα εν λόγω πεδία, παρατίθενται οι δείκτες που αποτιμούν την κατάσταση.

Για την οικονομική εξουσία, χρησιμοποιούνται τρεις δείκτες:

- ▶ το ποσοστό γυναικών και ανδρών στις Κεντρικές Τράπεζες, ανά φύλο και επίπεδο διοίκησης,
- ▶ το ποσοστό γυναικών και ανδρών μελών σε Διοικητικά Συμβούλια των κορυφαίων 50 εταιρειών εισηγμένων στο χρηματιστήριο ανά φύλο και,
- ▶ ο αριθμός γυναικών και ανδρών σε Διοικητικές Επιτροπές Επιμελητηρίων.

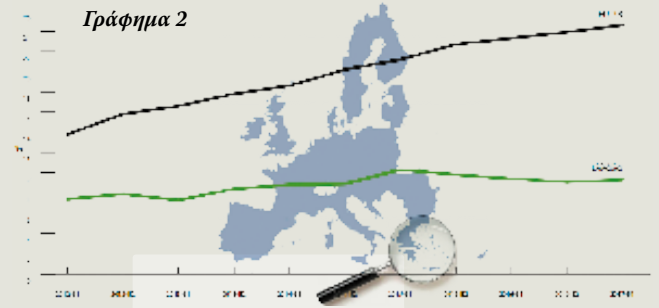
ΓΡΑΦΗΜΑ 1: Ποσοστά συμμετοχής γυναικών και αν-



Γράφημα 1

δρών στις Κεντρικές Τράπεζες (σε Ελλάδα και ΕΥ-28) σε θέσεις όπως διοικητές και υποδιοικητές ή ως μέλη που συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων (2016-2017)

Για το 2016, το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στις θέσεις ευθύνης στην Κεντρική Τράπεζα της χώρας ήταν μηδενικό. Το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των 28 χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ανέρχεται σε 20%. Το 2017, το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στην Τράπεζα της Ελλάδος αυξήθηκε σε 8,30%, ενώ το ποσοστό για την



ΕΕ-28 παρέμεινε περίπου το ίδιο (20,10%). Μηδενικά ποσοστά εμφανίζονται στις χώρες: Τσεχία, Κροατία, Ολλανδία, Αυστρία, Λιθουανία και Σλοβακία.

ΓΡΑΦΗΜΑ 2: Ποσοστά συμμετοχής γυναικών σε Διοικητικά Συμβούλια των κορυφαίων 50 εταιρειών εισηγμένων στο χρηματιστήριο ως μέλη αυτών σε Ελλάδα και ΕΥ-28 (2012 - Α' εξάμηνο 2017)

Κοιτάζοντας προσεκτικά το παραπάνω γράφημα μπορούμε εύκολα να συμπεράνουμε, για την Ελλάδα, την μικρή αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών στα Δ.Σ. των 50 κορυφαίων εισηγμένων εταιρειών τα τελευταία 5 χρόνια, με περιόδους πτωτικών τάσεων στο ενδιαμέσο. Η αύξηση αποτιμάται στο 1,9%, δηλαδή μόλις 8 γυναίκες περισσότερες. Για την αντίστοιχη περίοδο η αύξηση στην ΕΥ-28 φτάνει

τις 10,8 ποσοστιαίες μονάδες. Στην Ελλάδα, η μεγαλύτερη τιμή παρατηρείται κατά το Α' εξάμηνο του 2015, με ποσοστό 10,30% των γυναικών να είναι μέλη των Δ.Σ. των εν λόγω εταιριών και άρα σε 89,70% ανέρχεται ο αντίστοιχος αριθμός για τους άνδρες.

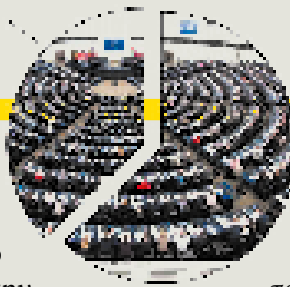
ΓΡΑΦΗΜΑ 3: Αριθμός γυναικών και ανδρών σε Διοικητικές Επιτροπές 59 Επιμελητηρίων (Ιούλιος 2017)

Σύμφωνα με τον κατάλογο μελών της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος, όπως δημοσιεύεται στην επίσημη ιστοσελίδα της Ένωσης και απεικονίζεται στο Γράφημα 3, μόλις το 3,74% των Διοικητικών Επιτροπών των Επιμελητηρίων απαρτίζεται από γυναίκες. Το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί σε 11 γυναίκες έναντι 283 ανδρών σε σύνολο 294 μελών και Προέδρων.



Γράφημα 3

Γράφημα 5



ΓΡΑΦΗΜΑ 4: Αριθμός Προέδρων, γυναικών και ανδρών, σε Διοικητικές Επιτροπές 59 Επιμελητηρίων (Ιούλιος 2017)

Σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία και όπως φαίνεται στο παραπάνω Γράφημα, μόλις μία γυναίκα προεδρεύει στο σύνολο των 59 Επιμελητηρίων.

Η συμμετοχή στην πολιτική εξουσία αποτιμάται με δείκτες, οι οποίοι αναφέρονται στη συμμετοχή ανδρών και γυναικών:

- ▶ στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
- ▶ στο Ελληνικό Κοινοβούλιο
- ▶ στα Ανώτατα Δικαστήρια και,
- ▶ στα Υπηρεσιακά και Διοικητικά Συμβούλια του Δημοσίου

ΓΡΑΦΗΜΑ 5: Ποσοστό γυναικών και ανδρών στο Ευρωπαϊκό κοινοβούλιο (Β' Τρίμηνο 2017).

Στο παραπάνω γράφημα φαίνονται τα ποσοστά που κατέχουν οι γυναίκες και οι άνδρες στο ευρωπαϊκό κοινοβούλιο κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2017, συμπεριλαμβανομένου και του Προεδρείου. Αξίζει να σημειώσουμε πως το υψηλότερο ποσοστό συμμετο-

χής για το γυναικείο φύλο από την ίδρυση του ευρωπαϊκού νοβουλίου μέχρι σήμερα, σημειώθηκε κατά το πρώτο τρίμηνο του 2017 με την συμμετοχή 280 γυναικών σε σύνολο 751 ευρωβουλευτών, συμπεριλαμβανομένου του Προεδρείου.

ΓΡΑΦΗΜΑ 6: Ποσοστό γυναικών και ανδρών στο Ελληνικό κοινοβούλιο (Β' Τρίμηνο 2017)

Η συμμετοχή των γυναικών στο ελληνικό κοινοβούλιο, όπως φαίνεται στο Γράφημα 6, φτάνει το 18,33 %. Γεγονός που σημαίνει ότι από τις/τους 300 γυναίκες και άνδρες βουλευτές, οι 55 είναι γυναίκες. Σύμφωνα με την έκθεση του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ για το χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών στον πλανήτη ('The global gender gap report', 2017), οι γυναίκες στο ελληνικό κοινοβούλιο καταλαμβάνουν υπουργικές θέσεις σε ποσοστό 21,10 %, ενώ το ποσοστό ανέρχεται σε 78,90 % για τους άνδρες.

ΓΡΑΦΗΜΑ 7: Συμμετοχή γυναικών και ανδρών ως

πρόεδροι και μέλη στα Ανώτατα Δικαστήρια της Ελλάδας και της ΕU-28 (2016)

Από την απεικόνιση της συμμετοχής των δύο φύλων στα Ανώτατα Δικαστήρια όπως φαίνεται παραπάνω, μπορούμε εύκολα να διακρίνουμε το αυξημένο, μεν, ποσοστό των γυναικών προέδρων και μελών στην Ελλάδα σε σχέση με την ΕU-28, αλλά, ταυτόχρονα, τα συνολικά χαμηλά ποσοστά εκπροσώπησης σε σχέση με εκείνα των ανδρών. Παρόμοια ποσοστά συμμετοχής είχαμε το 2015.

Σχετικά με τα συμβούλια του Δημοσίου, με το άρθρο 6, παρ. 1, του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196/Α'/2000) «Ρυθμίσεις θεμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις», διασφαλίστηκε η ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ.,

Ν.Π.Ι.Δ. καθώς επίσης και στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού. Πιο συγκεκριμένα, καθιερώθηκε η υποχρεωτική, κατ' ελάχιστο στο 1/3, συμμετοχή κάθε φύλου στα υπηρεσιακά συμβούλια και στα συλλογικά όργανα του Δημοσίου, των Δημοσίων Οργανισμών



Γράφημα 6

και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, έχει σχεδιάσει μια εύχρηστη ηλεκτρονική εφαρμογή (βρίσκεται στη διεύθυνση <http://posostosi.isotita.gr>), η οποία καθοδηγεί τα όργανα της Διοίκησης στην συγκρότηση και καταχώρηση των συσταθέντων ή υπό σύσταση συλλογικών οργάνων και διευκολύνει τόσο την τήρηση της ποσόστωσης, όσο και την παρακολούθησή της.

Γυναίκες 1



Γράφημα 4



Γράφημα 7



■ Ισότητα
■ Εξουσιοδότηση
■ Αντιδιακρίσεις

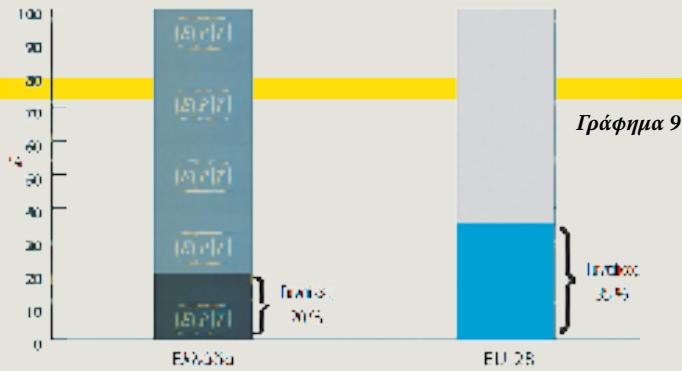
ΓΡΑΦΗΜΑ 8: Συμβούλια που δεν συμμορφώνονται με τις ελάχιστες ποσοστά ανά φύλο (2017) (<http://posostosi.isotita.gr>)

Κατά το χρονικό διάστημα από 01-01-2017 έως 01-10-2017 σε σύνολο 97 φορέων δεν συμμορφώνονται οι 8 που αντιστοιχούν σε 12 συμβούλια και ποσοστό 11.43%.

Η κοινωνική εξουσία αφορά τη συμμετοχή σε συλλόγους και οργανώσεις (π.χ. αθλητικές, πολιτιστικές, κοινωνικού χαρακτήρα), στα μέσα επικοινωνίας και στον ακαδημαϊκό και ερευνητικό χώρο. Για το πεδίο της κοινωνικής εξουσίας, δεν έχουν αναπτυχθεί εξειδικευμένοι δείκτες και καλύπτεται εν μέρει από δείκτες για τα ΜΜΕ και την εκπαίδευση. Ενδεικτικά:

ΓΡΑΦΗΜΑ 9: Ποσοστό γυναικών μελών σε επιτροπές αποφάσεων εντός των Δημόσιων ΜΜΕ (Ελλάδα και EU-28, 2016)

Ένας ακόμα χώρος, στον



οποίο την πλειοψηφία των επιτροπών αποφάσεων απαρτίζουν άντρες τόσο για το σύνολο των 28 χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και για την Ελλάδα. Για το 2016, έτος αναφοράς, μόνο στην Ρουμανία, οριστικά, και στην Βουλγαρία φαίνεται οι γυναίκες να διατηρούν υψηλότερα ποσοστά στις επιτροπές αποφάσεων των ΜΜΕ.

ΓΡΑΦΗΜΑ 10: Ποσοστά γυναικών και ανδρών σε θέσεις ευθύνης σε ευρωπαϊκές συνομοσπονδίες Ολυμπιακών αθλημάτων (EU-28, Μάιος-Ιούνιος 2015)

Στο χώρο των αθλητικών οργανώσεων, σύμφωνα με έκθεση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων, το 2015 οι γυναίκες κατείχαν θέσεις ευθύνης σε ευρωπαϊκές συνομοσπονδίες Ολυμπιακών αθλημάτων σε ποσοστό 14%, έναντι 86% των ανδρών.

Ακριβώς το ίδιο ποσοστό (14%), αντιστοιχεί στις γυναίκες όσον αφορά τη συμμετοχή τους σε θέσεις ευθύνης των εθνικών αθλητικών ομο-

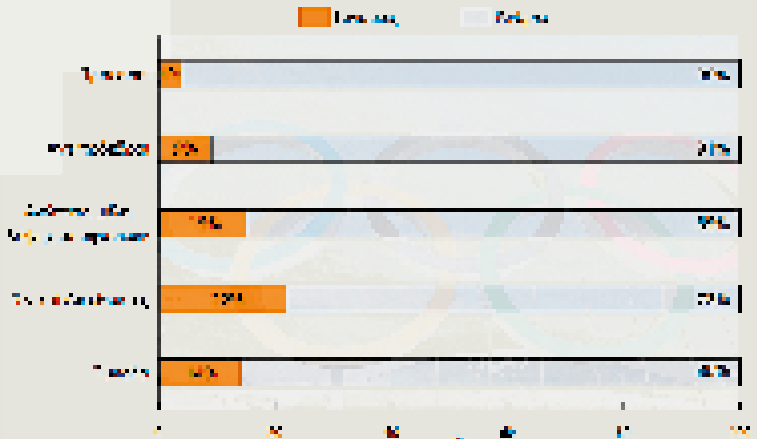
σπονδιών των 10 δημοφιλέστερων αθλημάτων σε κάθε χώρα. Ειδικότερα στο χώρο του ποδοσφαίρου στην Ελλάδα, στα διοικητικά συμβούλια των ΠΑΕ των 4 δημοφιλέστερων ομάδων (ΑΕΚ, ΟΣΦΠ, ΠΑΟ, ΠΑΟΚ), σύμφωνα με στοιχεία από τις επίσημες ιστοσελίδες τους, συμμετέχει μόλις 1 γυναίκα σε σύνολο 33 ατόμων.

Για την ισόρροπη συμμετοχή γυναικών σε δομές εξουσίας, διαδικασίες και κέντρα λήψης αποφάσεων, η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων έχει θέσει τέσσερις βασικούς στόχους, σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2016-2020: α) την επιτάχυνση της ισότιμης συμμετοχής των γυναικών σε όλα τα πεδία της δημόσιας και επαγγελματικής ζωής και ιδιαίτε-

ως σε θέσεις λήψης αποφάσεων, στο κοινοβούλιο και στην τοπική/περιφερειακή αυτοδιοίκηση, β) την άρση των διακρίσεων κατά των γυναικών και διασφάλιση της ισότητας των φύλων στην πολιτική και δημόσια ζωή, γ) τις πολιτικές για την ισόρροπη συμμετοχή των γυναικών στις εκλογές, και δ) την ενδυνάμωση και ανάπτυξη της ικανότητας και των δεξιοτήτων των γυναικών προκειμένου να συμμετάσχουν ενεργά σε διαδικασίες και κέντρα λήψης αποφάσεων και σε ηγετικές θέσεις.

Οι πηγές που χρησιμοποιήθηκαν για την άντληση των στοιχείων είναι: Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ), Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ (World Economic Forum), Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE), ηλεκτρονική εφαρμογή 'Ποσόστωση σε Συμβούλια' της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων Ελλάδος.

Από Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων
Αμαλία Βαρότση Ραγκούση
Πρόεδρος Σ.Ε.Ε.



Γράφημα 10

Γυναικεία επιχειρηματικότητα

Το 13^ο Ενημερωτικό Σημείωμα για τη Γυναικεία Επιχειρηματικότητα του Παρατηρητηρίου της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Ι.Φ.) εντάσσεται στο θεματικό πεδίο “Γυναίκες και Οικονομία”. Συγκεκριμένα, παρουσιάζονται στατιστικά δεδομένα για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ένα θέμα, το οποίο παραμένει ανοικτό για αρκετά χρόνια, είναι η αποδοχή από όλα τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ενός κοινού ορισμού για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα. Δεν υπάρχει κοινή γραμμή σε όλες τις χώρες (π.χ. ορισμένες χώρες εστιάζουν στα αυτοαπασχολούμενα άτομα, ενώ άλλες συμπεριλαμβάνουν στην επιχειρηματικότητα την άσκηση ελεύθερου ιατρικού επαγγέλματος). Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, συνήθως, χρησιμοποιεί τον ακόλουθο ορισμό για τον σχεδιασμό και την άσκηση πολιτικής: ο όρος γυναικεία επιχειρηματικότητα αφορά επιχειρήσεις στις οποίες τουλάχιστον το 50% της ιδιοκτησίας ανήκει σε γυναίκα και η ουσιαστική/ενεργητική διαχείριση της επιχείρησης ασκείται από γυναίκα (σωρευτικά και οι δύο προϋποθέσεις).

28, γεγονός που ισχύει και για παλαιότερα έτη.

Πιο συγκεκριμένα, αναλύοντας τον δείκτη αυτοαπασχόλησης για το 2016, διαπιστώνουμε ότι στην Ελλάδα το 29,50% του συνόλου των γυναικών εργαζομένων αυτοαπασχολείται, σε αντίθεση με την ΕΕ-28 όπου οι αυτοαπασχολούμενες γυναίκες αποτελούν το 11,80% επί του συνόλου. Γενικότερα, από το 2007 (πρώτο έτος της βάσης δεδομένων του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) για τον συγκεκριμένο δείκτη), η Ελλάδα κατέχει τα πρωτεία στα ποσοστά αυτοαπασχόλησης των γυναικών, στο σύνολο των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ένας όρος που συχνά χαρακτηρίζει ένα μεγάλο κομμάτι των ατόμων που αυτοαπασχολούνται είναι αυτός της “ψευδούς” αυτοαπασχόλησης. Η “ψευδής” αυτοαπασχόληση (bogus self-employment) χαρακτηρίζεται με βάση 4 στοιχεία:

- α) την εξάρτηση από έναν πελάτη
- β) την ύπαρξη τακτικών αποδοχών
- γ) την αδυναμία απόφασης για πρόσληψη προσωπικού (επιχειρήσεις χωρίς υπαλλήλους) και
- δ) την γενικότερη αδυναμία για λήψη σημαντικών αποφάσεων.



ΓΡΑΦΗΜΑ 3: Ποσοστά αυτοαπασχολούμενων ατόμων χωρίς υπαλλήλους (Ελλάδα, Β' Τρίμηνο 2017)

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο αριθμός των αυτοαπασχολούμενων ατόμων στην Ελλάδα, το τελευταίο τρίμηνο του 2016, μειώθηκε λόγω της μεταρρύθμισης του ασφαλιστικού-συνταξιοδοτικού συστήματος με τον νόμο 4387/2016.

Μία ακόμα έννοια η οποία συνδέεται με την επιχειρηματικότητα, είναι αυτή της ανεργίας. Όπως θα δούμε παρακάτω, η ανεργία μπορεί να οδηγήσει τον πληθυσμό μιας οικονομίας, γυναίκες και άνδρες σε διάφορες μορφές επιχειρηματικότητας.



ΓΡΑΦΗΜΑ 4: Ποσοστά ανεργίας ανά φύλο (Ελλάδα, Β' τρίμηνο του 2017)

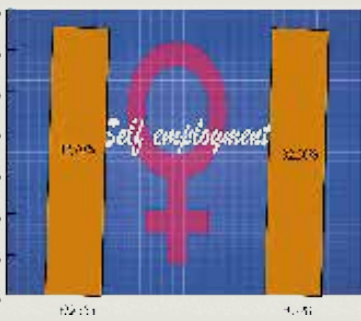
Το Β' τρίμηνο του 2017 το ποσοστό ανεργίας των γυναικών στην Ελλάδα έφτασε το 25,4% (547.100) έναντι 17,7% (469.500) των ανδρών. Εδώ θα πρέπει να

ση, όπου περίπου το 1/3 των αυτοαπασχολούμενων ατόμων είναι γυναίκες.

ΓΡΑΦΗΜΑ 2: Ποσοστά αυτο-



απασχολούμενων ατόμων επί του συνόλου των εργαζομένων (Ελλάδα, ΕΕ-28, 2016). Για την Ελλάδα, το 2016, τα ποσοστά των αυτοαπασχολούμενων γυναικών και ανδρών επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού τα οποία καταγράφηκαν, είναι αρκετά αυξημένα σε σχέση με την ΕΕ-



ΓΡΑΦΗΜΑ 1: Ποσοστά αυτοαπασχολούμενων γυναικών επί του συνόλου των αυτοαπασχολούμενων (Ελλάδα, ΕΕ-28, 2016)

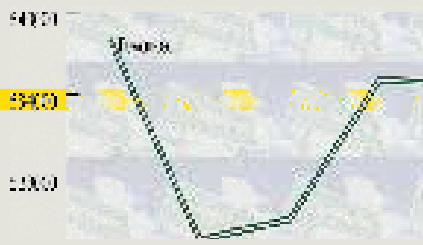
Σύμφωνα με την Παγκόσμια Τράπεζα, οι γυναίκες επιχειρηματίες κατέχουν κάτι περισσότερο από το 30% των επίσημα καταχωρημένων επιχειρήσεων παγκοσμίως. Αντίστοιχα ποσοστά βλέπουμε τόσο στην Ελλάδα, όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένω-

σημειώσουμε ότι μέσα στο Β' Τρίμηνο συμπεριλαμβάνεται η έναρξη της καλοκαιρινής περιόδου, η οποία σηματοδοτεί αύξηση της εποχικής απασχόλησης, με αποτέλεσμα να παρουσιάζονται σημαντικές διαφορές στον αριθμό των ανέργων από τον μήνα Απρίλιο και μετά.

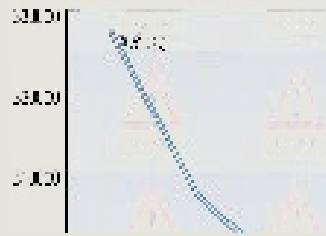
Ενδεικτικά, με βάση τα στοιχεία του Ο.Α.Ε.Δ. για την ανεργία, το ποσοστό των ανέργων γυναικών τον Μάιο μειώθηκε κατά 2,71% (14.621 γυναίκες) σε αντίθεση με την μείωση για τους άνδρες που ανέρχεται σε 6,21 ποσοστιαίες μονάδες (20.355 άνδρες). Ωστόσο, εξετάζοντας τα στοιχεία του ΟΑΕΔ για τους επόμενους μήνες, παρατηρούμε μια σταθερά σταδιακή μείωση της ανεργίας των ανδρών από τον Απρίλιο έως τον Σεπτέμβριο, κάτι που δεν ισχύει για τις γυναίκες, οι οποίες προφανώς δεν επωφελούνται από την εποχική απασχόληση στον ίδιο βαθμό που επωφελούνται οι άνδρες. Ειδικότερα από τον Απρίλιο έως τον Αύγουστο ο αριθμός των ανέργων ανδρών μειώθηκε κατά 34.500, έναντι μόλις 3.219 των ανέργων γυναικών.

Πίνακας 1: Σύνολο ανέργων γυναικών και ανδρών (Ελλάδα, Απρίλιος-Οκτώβριος 2017)

Μήνας	Άνδρες	Γυναίκες
Απρ-17	327.275	537.934
Μαϊ-17	306.920	523.313
Ιουν-17	297.303	524.821
Ιουλ-17	295.428	535.037
Αυγ-17	292.775	534.715
Σεπ-17	288.262	511.702
Οκτ-17	300.550	523.967



ΓΡΑΦΗΜΑ 5: Σύνολο ανέργων γυναικών (Ελλάδα, Απρίλιος-Σεπτέμβριος 2017)

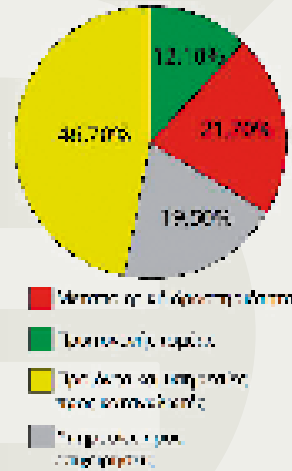


ΓΡΑΦΗΜΑ 6: Σύνολο ανέργων ανδρών (Ελλάδα, Απρίλιος-Σεπτέμβριος 2017)

Σύμφωνα με την τελευταία έκθεση του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (Ι.Ο.Β.Ε.) για την επιχειρηματικότητα, η περίπτωση στην οποία το άτομο ωθείται στην ανάληψη επιχειρηματικής δραστηριότητας λόγω έλλειψης άλλων επιλογών εργασίας ονομάζεται επιχειρηματικότητα ανάγκης. Στην χώρα μας, λόγω των αυξημένων ποσοστών ανεργίας, η έναρξη μιας επιχείρησης αποτελεί περισσότερο μία επιλογή βιοπορισμού παρά μία επιλογή αξιοποίησης πραγματικών επιχειρηματικών ευκαιριών. Θετική εξέλιξη είναι πάντως το γεγονός ότι το 2015 καταγράφεται το χαμηλότερο ποσοστό επιχειρηματιών ανάγκης από το 2008, έτος κατά το οποίο θεωρείται ότι ξεκίνησε η οικονομική κρίση στην Ελλάδα. Γενικά, όπως φαίνεται στο παρακάτω γράφημα, η επιχειρηματικότητα ανάγκης, αν και είναι μεγαλύτερη στις γυναίκες, δεν απέχει ιδιαίτερα από τους άνδρες (24% έναντι 21%).



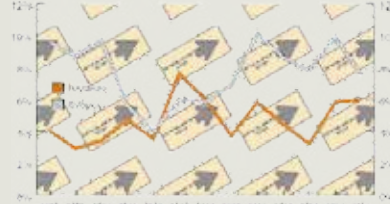
ΓΡΑΦΗΜΑ 7: Επιχειρηματικότητα ανάγκης γυναικών και ανδρών (Ελλάδα, 2015-2016). Σε κάθε περίπτωση, η έναρξη μιας νέας επιχείρησης, είτε για λόγους αξιοποίησης επιχειρηματικών ευκαιριών είτε για λόγους ανάγκης, χαρακτηρίζεται από τον όρο επιχειρηματικότητα αρχικών σταδίων.



ΓΡΑΦΗΜΑ 8: Ποσοστιαία κατανομή της επιχειρηματικής δραστηριότητας αρχικών σταδίων στην Ελλάδα κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας (Ελλάδα, 2015)

Η γυναικεία επιχειρηματικότητα αρχικών σταδίων αυξήθηκε το 2015 σε 6% (περίπου 210.000 γυναίκες) από 5,8% το 2014, ενώ στους άνδρες μειώθηκε σε 7,5% (περίπου 250.000 άνδρες) από 9,9% το 2014.

ΓΡΑΦΗΜΑ 9: Εξέλιξη επιχειρηματικότητας αρχικών σταδίων ανά φύλο (Ελλάδα, 2003-2015)



Παρατηρούμε ότι το 2015 το χάσμα επιχειρηματικότητας μεταξύ των δύο φύλων αμβλύθηκε, γεγονός που είχε να συμβεί από το 2009. Επίσης πρόκειται για την 3^η συνεχόμενη χρονιά που καταγράφεται άνοδος του ποσοστού της γυναικείας επιχειρηματικότητας αρχικών σταδίων, γεγονός που σημαίνει ότι συνιστά πλέον μία τάση.

Παρά τη μεγάλη δυσκολία στην αποτίμηση της πραγματικής εικόνας της επιχειρηματικότητας λόγω των θολών ορίων που την χωρίζουν από την αυτοαπασχόληση, οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν μεγάλο αριθμό δυσκολιών καθώς και εμπόδια στην ίδρυση και λειτουργία των επιχειρήσεών τους.

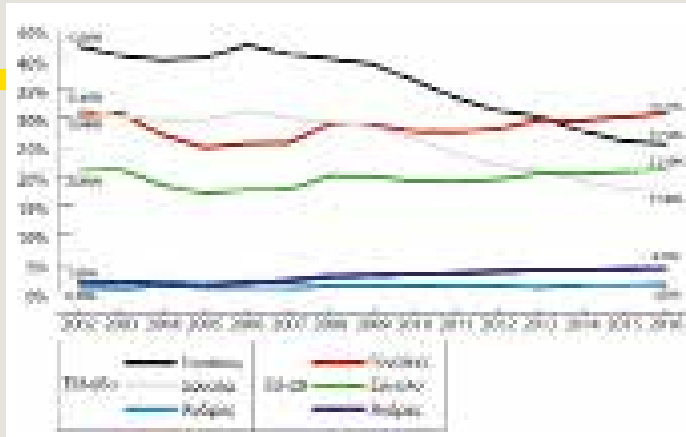
Ένας από τους πιο σημαντικούς παράγοντες που συνιστούν τις ανισότητες μεταξύ των φύλων στην επιχειρηματικότητα είναι οι αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις οι οποίες περιορίζουν τη δυνατότητα για συνεχή δικτύωση, ενημέρωση/κατάρτιση και γενικά για δραστηριότητες που μπορούν να βοη-

θήσουν στην ανάπτυξη και βελτίωση της επιχείρησης.

Ενδεικτικά, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, το 2016 οι ευθύνες φροντίδας παιδιών και ενηλίκων στέρησαν την εισοδο στην αγορά εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση σε ποσοστό 30,7% για τις γυναίκες (αύξηση 3,2 μονάδων από το 2011) και μόλις 4,3% για τους άνδρες (αύξηση 0,9 μονάδας από το 2011) της ηλικιακής ομάδας 20-64 ετών. Τα αντίστοιχα ποσοστά για την Ελλάδα είναι 25,5% για τις γυναίκες και 1,6% για τους άνδρες. Σε αντίθεση με την Ε.Ε., όπως φαίνεται και στο παρακάτω γράφημα, το ποσοστό των γυναικών που δεν μπορούν να εργαστούν λόγω φροντίδας παιδιών και ενηλίκων έχει πτωτική τάση.

ΓΡΑΦΗΜΑ 10: Ποσοστά γυναικών, ανδρών που δεν μπορούν να εργαστούν λόγω φροντίδας παιδιών και ενηλίκων (συμπεριλαμβάνεται και το σύνολο) (Ελλάδα, ΕU-28, 2002-2016)

Επίσης, σύμφωνα με την έκθεση του ΙΟΒΕ, οι επιχειρήσεις που διευθύνονται από γυναίκες τείνουν να επικεντρώνονται σε τομείς λιανικής και υπηρεσιών όπου τα κέρδη και οι ευκαιρίες ανάπτυξης είναι χαμηλότερα, και σπάνια σε πιο κερδοφόρες βιομηχανίες όπως η κατασκευή, η ηλεκτρονική ή το λογισμικό. Οι άνδρες έχουν περισσότερες κοινωνικές συνδέσεις που τους επιτρέ-



πουν να έχουν πρόσβαση σε επιχειρηματικές ευκαιρίες, πληροφορίες και επαφές. Με αυτόν τον τρόπο, οι γυναίκες βρίσκονται σε μειονεκτική θέση από την αρχή, έχοντας λιγότερες επαγγελματικές συνδέσεις, πρότυπα ρόλων και ευκαιρίες καθοδήγησης, οι οποίες μπορούν μακροπρόθεσμα να επηρεάσουν δυσμενώς τις επιχειρήσεις τους. Σύμφωνα με την Παγκόσμια Τράπεζα, το 70% των γυναικών επιχειρηματιών μικρομεσαίων επιχειρήσεων στις αναπτυσσόμενες χώρες δεν μπορούν να λάβουν οικονομική στήριξη από τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, με αποτέλεσμα οι επιχειρήσεις τους να παρουσιάζουν συνολικό οικονομικό έλλειμμα της τάξης των 300 δις το έτος.

Μία άλλη κατηγορία του πληθυσμού που σχετίζεται με την επιχειρηματικότητα είναι οι λεγόμενοι «άτυποι επενδυτές» (informal investors). Πρόκειται για άτομα που χρηματοδοτούν τα ίδια κάποιο άλλο άτομο προκειμένου να ξεκινήσει μια νέα επιχειρηματική δραστηριότητα, χωρίς αυτά να εμπλέκονται ή να δραστηριοποιούνται άμεσα σε αυτή, δηλαδή δεν είναι ούτε ιδιο-

κτήτες/ριες, ούτε ασκούν καθήκοντα διοίκησης στην νέα επιχείρηση. Ουσιαστικά δηλαδή πρόκειται για άτομα που υποκαθιστούν επίσημους χρηματοδοτικούς μηχανισμούς.

Ο ρόλος της στενής οικογένειας είναι καθοριστικός στην Ελλάδα και οριζοθετεί emphatically τη σχέση άτυπου επενδυτή και αποδέκτη της χρηματοδότησης: το 69,0% αφορούν άτομα του στενότερου οικογενειακού κύκλου και ακόμα ένα 15,5% σχέσεις του ευρύτερου οικογενειακού κύκλου. Έτσι συνολικά ένα συντριπτικό 85% των «άτυπων επενδυτών» είναι απλώς μέλη του στενότερου ή ευρύτερου οικογενειακού κύκλου, που ίσως και υπό την ψυχολογική πίεση της υψηλής ανεργίας αποφασίζουν να χρηματοδοτήσουν ένα εγχείρημα που ξεκινά κάποιο μέλος της στενής οικογένειας. Σύμφωνα

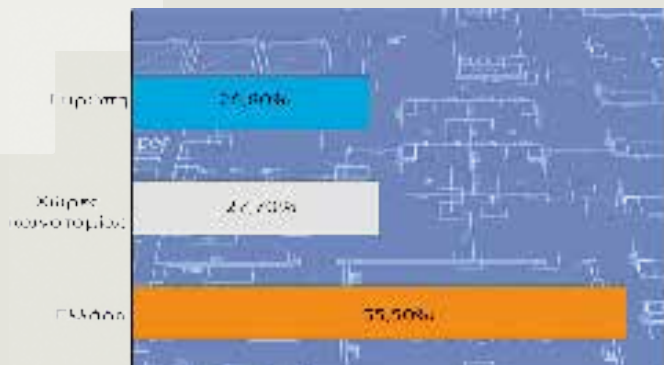
να με στοιχεία του ΙΟΒΕ, οι «άτυποι επενδυτές» στην Ελλάδα είναι γυναίκες, σε ποσοστό υπερδιπλάσιο από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο (55,5% έναντι 26,8%).

ΓΡΑΦΗΜΑ 11: Άτυποι επενδυτές - Γυναίκες

Για την άρση των ανισοτήτων που αναφέρονται στο παρόν σημείωμα και στο πλαίσιο της ενθάρρυνσης της γυναικείας επιχειρηματικότητας, η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων έχει συμπεριλάβει στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2016-2020, στοχευμένες δράσεις για:

- ▶ Την προώθηση της αρχής της ισότητας στις επιχειρήσεις
- ▶ Την ενθάρρυνση της γυναικείας επιχειρηματικότητας (γενικότερα, αλλά και ειδικότερα στην κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία)
- ▶ Τη βελτίωση της θέσης των γυναικών στον αγροτικό τομέα
- ▶ Την συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Από Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων
Αμαλία Βαρότση Ραγκούση
Πρόεδρος Σ.Ε.Ε.



Επικαιροποιημένα στατιστικά στοιχεία για την ισότητα των φύλων στην Ε.Ε. στο πλαίσιο της Ατζέντας 2030 (EUROSTAT, Νοέμβριος 2017)

Η Ευρωπαϊκή Στατιστική Αρχή δημοσιοποίησε έναν συνοπτικό απολογισμό σχετικά με την πρόοδο υλοποίησης των δεκαεπτά Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ – γνωστοί ως «Ατζέντα 2030») στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η δημοσιοποίηση των στοιχείων έγινε την 20ή Νοεμβρίου 2017 με σχετική έκδοση για την αιεφόρο ανάπτυξη στην Ε.Ε., συνολικής έκτασης 372 σελίδων στην αγγλική γλώσσα για εκατό δείκτες κατανεμημένους στους δεκαεπτά ΣΒΑ: <http://ec.europa.eu/eurostat/documents/3217494/8461633/KS-04-17-780-EN-N.pdf/f7694981-6190-46fb-99d6-d092ce04083f>.

Η ισότητα των φύλων αποτελεί διακριτό στόχο και αναλύεται στις σελίδες 107–125 της έντυπης έκδοσης (Στρατηγικός Στόχος 5 «Επίτευξη της ισότητας των φύλων και ενδυνάμωση όλων των γυναικών και των κοριτσιών»).

Οι βασικές τάσεις στην ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών στην Ε.Ε. έχουν ως εξής:

- ▶ **έμφυλη βία:** το 8% των γυναικών ηλικίας 15-74 ετών υπέστησαν σωματική και σεξουαλική βία το 2012 - επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τον «Δείκτη για την Ισότητα των Φύλων» του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων, η επίδοση της Ε.Ε. στον τομέα της βίας κατά των γυναικών είναι 27,5 με χείριστο βαθμό το 100 (ανακοίνωση της 21-11-2017: <http://eige.europa.eu/news-and-events/news/gender-equality-index-2017-we-cannot-be-silent-about-violence>)
- ▶ **εκπαίδευση:** με έτος αναφοράς το 2016, καταγράφεται έμφυλο χάσμα
 - τριών ποσοστιαίων μονάδων σε βάρος των ανδρών, αναφορικά με την πρόωρη εγκατάλειψη της σχολικής φοίτησης (μείωση 0,8 μονάδας σε σχέση με το 2011)
 - 9,5 ποσοστιαίων μονάδων σε βάρος των ανδρών αναφορικά με την επίδοση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση (αύξηση 1,9 μονάδας σε σχέση με το 2011)
 - 4,8 ποσοστιαίων μονάδων σε βάρος των γυναικών αναφορικά με την κάλυψη θέσεων



εργασίας από κατόχους πρόσφατων τίτλων σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (αύξηση 0,6 μονάδας σε σχέση με το 2011).

- ▶ **απασχόληση:** με έτος αναφοράς το 2016, καταγράφεται έμφυλο χάσμα
 - 11,6 ποσοστιαίων μονάδων στον τομέα της απασχόλησης σε βάρος των γυναικών (μείωση 1,2 μονάδας σε σχέση με το 2011)
 - το μισθολογικό χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών στην Ε.Ε. ήταν της τάξης του 16,3% το 2015 (μείωση 0,1 ποσοστιαίας μονάδας από το 2010)
 - το 2016 οι ευθύνες φροντίδας παιδιών και ενηλίκων στέρησαν την είσοδο στην αγορά εργασίας σε ποσοστό 30,7% για τις γυναίκες (αύξηση 3,2 μονάδων

από το 2011) και μόλις 4,3% για τους άνδρες (αύξηση 0,9 μονάδας από το 2011) της ηλικιακής ομάδας 20-64 ετών

- ▶ **θέσεις ευθύνης:** με έτος αναφοράς το 2017, μόλις το 28,9% των μελών των εθνικών Κοινοβουλίων είναι γυναίκες (αύξηση 3,6 ποσοστιαίων μονάδων από το 2012) και μόλις το 24,6% των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων επιχειρήσεων είναι γυναίκες (αύξηση 8,8 ποσοστιαίων μονάδων από το 2012).

Η συγκεκριμένη δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, εντάσσεται στο θεματικό πεδίο «Θεσμικοί Μηχανισμοί για την Ισότητα των Φύλων» και υλοποιείται στο πλαίσιο αξιοποίησης όλων των εργαλείων στον αγώνα για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030).

Από Γενική Γραμματεία
Ισότητας των Φύλων
Αμαλία Βαρότση Ραγκούση
Πρόεδρος Σ.Ε.Ε.

Οι βασικοί άξονες πολιτικής στον τομέα της ενδυνάμωσης των γυναικών και της ισότητας των φύλων στο πλαίσιο της Ομάδας των G7 (Νοέμβριος 2017)

Το διήμερο 15-16 Νοεμβρίου 2017 πραγματοποιήθηκε στην Ταορμίνα της Σικελίας η τελευταία από τις συνολικά δεκατρείς Υπουργικές Συναντήσεις στο πλαίσιο της Ιταλικής Προεδρίας της Ομάδας των επτά πιο ισχυρών οικονομικά κρατών του πλανήτη. Η συγκεκριμένη συνάντηση ονομάστηκε «Διάσκεψη για την Ισότητα των Φύλων» και οι εκπρόσωποι της πολιτικής ηγεσίας της Ιταλίας, της Μεγάλης Βρετανίας, της Γερμανίας, της Γαλλίας, του Καναδά, των Η.Π.Α., της Ιαπωνίας, καθώς και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής επαναβεβαίωσαν τους βασικούς άξονες πολιτικής για την αναβάθμιση της θέσης του γυναικείου πληθυσμού και την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων στον πλανήτη: http://www.g7italy.it/sites/default/files/documents/Declaration%20of%20the%20G7%20Meeting%20on%20Gender%20Equality_0.pdf).

Η σχετική τετρασέλιδη Διακήρυξη της Συνάντησης εστιάζει στα ακόλουθα θέματα:

- ▶ επανασχεδιασμός της αγοράς εργασίας και του συστήματος πρόνοιας με σκοπό την πλήρη αξιοποίηση των γυναικών στο χώρο της οικονομίας, με έμφαση
 - στη μείωση του έμφυλου χάσματος στην αγορά εργασίας
 - στη συμφιλίωση προσωπικής, οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής
 - στην αντιμετώπιση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ γυναικών και ανδρών για εργασία ίσης αξίας
 - στη δημιουργία ποιοτικών δομών φύλα-

ξης και φροντίδας για παιδιά και ανήμπορα άτομα

- στην προώθηση των γυναικών στους τομείς των θετικών και τεχνολογικών επιστημών (γνωστοί ως STEM)

- ▶ υιοθέτηση των πλέον πρόσφορων νομοθετικών μέτρων για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και σε όλα τα κέντρα λήψης αποφάσεων στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή
- ▶ στήριξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας και αναγνώριση της συνεισφοράς των γυναικών επιχειρηματιών στην καινοτομία, στη δημιουργία θέσε-

ων εργασίας και στην οικονομική ανάπτυξη

- ▶ πρόληψη και καταπολέμηση όλων των μορφών του ειδικού φαινομένου της βίας κατά των γυναικών, όπως:
 - οι πρόωροι και οι εξαναγκαστικοί γάμοι
 - η παρενόχληση στο δημόσιο και τον ιδιωτικό βίο
 - ο ακρωτηριασμός των γυναικείων γεννητικών οργάνων
 - η παράνομη διακίνηση και εμπορία ανθρώπων με σκοπό τη σεξουαλική ή την εργασιακή εκμετάλλευση
 - η ενδοοικογενειακή βία και η βία μεταξύ συντρόφων.

Η απάντηση της Ελλάδας στους προαναφερθέντες τέσσερις βασικούς άξονες πολιτικής των G7, είναι το «**Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2016-2020**», το οποίο εκπονήθηκε με πρωτοβουλία της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων και λειτουργεί ως οδικός χάρτης για τις πολιτικές και τις δράσεις στον τομέα της νομικής και ουσιαστικής ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στη χώρα μας:

Η διάρθρωση του ΕΣ-ΔΙΦ 2016-2020 στα ακόλουθα έξι πεδία πολιτικής,

συνάδει πλήρως και με τις κατευθύνσεις των G7:

- ▶ κοινωνική ένταξη και ισότιμη μεταχείριση γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις
- ▶ έμφυλη βία
- ▶ αγορά εργασίας, εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής
- ▶ εκπαίδευση, κατάρτιση, πολιτισμός, αθλητισμός και Μ.Μ.Ε.
- ▶ υγεία
- ▶ ισόρροπη συμμετοχή γυναικών σε δομές εξουσίας, διαδικασίες και κέντρα λήψης αποφάσεων.

Η συγκεκριμένη δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, εντάσσεται στο θεματικό πεδίο «Θεσμικοί Μηχανισμοί για την Ισότητα των Φύλων» και υλοποιείται στο πλαίσιο αξιοποίησης όλων των εργαλείων στον αγώνα για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών, σύμφωνα και με τις κατευθυντήριες γραμμές των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030).

Από Γενική Γραμματεία
Ισότητας των Φύλων
Αμαλία Βαρόση Ραγκούση
Πρόεδρος Σ.Ε.Ε.



■ ΚΑΒΑΛΑ 10-11-12 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2017

Ετήσια συνάντηση Σ.Ε.Ε.

Προέδρων, Διευθυντριών και Βοηθών Διευθυντριών Προγράμματος των Ομίλων

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος, οι Σοροπτιμίστριες απ' όλη την Ελλάδα συναντήθηκαν στην όμορφη πόλη της Καβάλας για να ενημερωθούν, να ανταλλάξουν απόψεις και να προχωρήσουν σε σχεδιασμό κοινών προγραμμάτων.

Στην συνάντηση μετείχαν 25 Όμιλοι και περισσότερες από 100 Σοροπτιμίστριες.

Το διήμερο των εργασιών περιείχε τα ακόλουθα:

Α) Το Σάββατο 11 Νοεμβρίου, ξεκίνησε με χαιρετισμούς της Προέδρου του Ομίλου Καβάλας, Μαρίας Οικονομίδου, που είχε την ευθύνη της διοργάνωσης της συνάντησης και της Προέδρου της Σ.Ε.Ε Αμαλίας Βαρότση Ραγκούση.

Χαιρετισμό απηύθυνε η Εκλεγμένη Πρόεδρος της Σ.Ε.Ε. 2018-2020, Μαρία Γκράτζιου, και η αμέσως

προηγούμενη Πρόεδρος Σ.Ε.Ε., Μαίρη Σαμαρτζίδου.

Στην συνέχεια, η Πρόεδρος της Σ.Ε.Ε. Αμαλία Βαρότση Ραγκούση, αναφέρθηκε στο πρόγραμμα της Προέδρου της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας 2017-2019 Renata Trottmann και το οποίο εστάλη μεταφρασμένο στους Ομίλους από την Διευθύντρια Προγράμματος της Ένωσης Αλεξάνδρα Κουτσουκέλη. Το σύνθημα της διατίας «**we stand up for women**» περιλαμβάνει όλους τους γνωστούς άξονες εργασίας με κυρίαρχους στόχους εκείνους της εκπαίδευσης και ενδυνάμωσης των γυναικών.

Στο σημείο αυτό, το Δ.Σ της Ένωσης μετά από πρόταση της Προέδρου, αποφάσισε να προτείνει την διάθεση ατζέντας-ημερολογίου. Τα έσοδα από αυτό το πρόγραμμα θα διατεθούν για αγορά μουσικών οργάνων προς ενίσχυση του προγράμματος **El systema**





Greece. Η Σ.Ε.Ε αποφάσισε από την λίστα των περιοχών που περιλαμβάνει το πρόγραμμα, να δωρίσει τα όργανα για παιδιά από τα σχολεία της περιοχής της Κυψέλης. Επίσης, προτάθηκε να συνεχιστεί το πρόγραμμα «βιβλία σε ρόδες».

Παρουσιάστηκε επίσης για πρώτη φορά το σήμα που η Πρόεδρος του Διεθνούς, Mariet Varhoef Cohen, ανέθεσε στην Βύλλη Μάκου, Ζωγράφο – Γλύπτρια, Σοροπτιμίστρια μέλους του Ομίλου «Κηφισιά – Εκάλη» να σχεδιάσει για να υποστηρίξει το σύνθημα της Διετίας της «**Women – water and Leadership**».

Η Βύλλη Μάκου για μια ακόμη φορά μας κάνει υπερήφανες ως Ελληνίδες Σοροπτιμίστριες.

Στην συνέχεια, η Πρόεδρος Σ.Ε.Ε. ανέφερε ότι το πρόγραμμα της Διεθνούς για το 2015-2017 που αφορά το Νεπάλ, όπως υπήρξε ενημέρωση στο GM της Φλωρεντίας, έκλεισε με το ποσό των 365.000 ευρώ και η Επιτροπή που το έχει αναλάβει θα το συνεχίσει μέχρι να ολοκληρωθεί.

Κατά την διάρκεια της Ομιλίας υπήρξαν μεμονωμένες αντιδράσεις - διαφωνίες ως προς την δημιουργία κοινών προγραμμάτων Ένωσης και Ομίλων σε Πανελλήνιο επίπεδο.

Η Πρόεδρος της Ένωσης ακούγοντας με προσοχή τις απόψεις αυτές δήλωσε προς τις παρευρισκόμενες ότι πρέπει οι Όμιλοι να συνεργάζονται τουλάχιστον σε ένα κοινό Πανελλήνιο Πρόγραμμα εφόσον θέλουμε να έχουμε μια μεγαλύτερη αναγνωρισιμότητα ως οργάνωση και να αναπτύσσονται σχέσεις μεταξύ των Ομίλων. Με χαρά δε, πιστεύει ότι οι περισσότε-

ροι Όμιλοι έχουν δείξει εμπράκτως την πρόθεσή τους προς αυτήν την κατεύθυνση, καθώς 23 Όμιλοι συμμετείχαν ως συντάιροι της Ένωσης στο πρόγραμμα που αφορούσε την χρηματοδότηση για το Αμφιθέατρο και την Ιστορική Βιβλιοθήκη του ακριτικού νησιού μας της Κάσου και έτσι πιστεύει ότι το Δ.Σ της Ένωσης έχει βάλει ένα λιθαράκι προς τις συμμετοχικές δράσεις.

Ανακοίνωσε επίσης στις φίλες ότι η Γεν. Συνέλευση θα γίνει στην Αθήνα στις 27-28-29 Απριλίου 2018 στο Πολεμικό Μουσείο Αθηνών και το GM θα πραγματοποιηθεί στις 25-26-27 Μαΐου του 2018 στην πόλη Λουκέρνη της Ελβετίας.

Στην συνέχεια, έγινε παρουσίαση από την Διευθύντρια της Ένωσης Αλεξάνδρα Κουτσουκέλη, του προγράμματος της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας για το 2017-2019 και δόθηκαν κατευθυντήριες οδηγίες για



προγράμματα. Τέλος, αναφέρθηκε στον αριθμό των PFR και προέτρεψε τους Ομίλους να κάνουν για κάθε πρόγραμμα τους PFR.

Στη συνέχεια τον λόγο πήρε η Βοηθός Διευθύντρια προγράμματος Σ.Ε.Ε. Μερόπη Ορφανού, η οποία μίλησε για το πρόγραμμα συνεργασίας με τους Δήμους Θεσσαλονίκης που αφορά ευπαθείς ομάδες.

Τέλος, έγινε μια ενημέρωση από τις Governors Ελένη Μπρεδάκη και Πηνελόπη Ράλλη.

Τα αποτελέσματα της Συνάντησης ήταν θετικά και δημιουργικά.

Τα θέματα που συζητήθηκαν αφορούσαν την εξωστρέφεια, τις Συνεργασίες Ομίλων, την αύξηση των μελών καθώς και τα προβλήματα που παρουσιάζονται στη λειτουργία των Ομίλων.

Στο τραπέζι των Προέδρων το καινούριο πρόγραμμα που πρότεινε η Ένωση με ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ και αφορά την πώληση των ημερολογίων, έγινε δεκτό και τα χρήματα θα δοθούν στο πρόγραμμα **El systema Greece**. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο διεθνώς βραβευμένος 16χρονος σολίστ στην κιθάρα, Φίλιππος Μανωλούδης, στο άκουσμα αυτού του προγράμματος, θέλησε να μας προσφέρει την πρώτη του κιθάρα, εγκαινιάζοντας έτσι το πρόγραμμα αυτό.

Δεκτή έγινε και η συνέχιση του προγράμματος «βιβλία σε ρόδες» και κατόπιν δηλώσεως της εκλεγμένης Προέδρου Σ.Ε.Ε 2018-2020, Μαρίας Γκράτσιου, το πρόγραμμα θα συνεχιστεί και στην διετία της.

Είμαι βέβαιη ότι η συνάντηση υπήρξε εποικοδομητική και δημιουργική σε Σοροπτιμιστικές ιδέες.

*Αμαλία Βαρότση Ραγκούση
Πρόεδρος Σ.Ε.Ε.*



Εκδηλώσεις στο πλαίσιο της Συνάντησης Προέδρων, Διευθυντριών και Βοηθών Διευθυντριών Προγραμμάτων Σ.Ε.Ε. και Ομίλων Ελλάδος στην Καβάλα

Ένα μεγάλο ευχαριστώ από το Δ.Σ της Ένωσης και εμένα προσωπικά στην Πρόεδρο και στα μέλη του Ομίλου Καβάλας για την άρτια οργάνωση της Συνάντησης στην όμορφη πόλη τους.

Η φιλοξενία ξεκίνησε από το πρωί της Παρασκευής όπου το Δ.Σ της Ένωσης μαζί με την Πρόεδρο, Μαρία Οικονομίδου και μέλη του Ομίλου Καβάλας, συναντήθηκαν με την Αντιδήμαρχο κ. Μαρία Φραντζεσκάκη και τον κ. Κώστα Παπακοσμά, ει-

δικό Σύμβουλο – Δημοσιογράφο, όπου είχαν μια πολύ εποικοδομητική συζήτηση για τον Σοροπτιμισμό και την στενή σχέση συνεργασίας μεταξύ Δήμου και Ομίλου Καβάλας. Στη συνέχεια ξεναγήθηκαν στο ιστορικό κτίριο του Δημαρχείου.

Εκ μέρους της Ένωσης δόθηκαν ως δώρο οι Σοροπτιμιστικές ατζέντες και η Πρόεδρος ενημέρωσε για τον σκοπό έκδοσής τους και το πρόγραμμα **el systema Greece**, ο οποίος χαιρετίστηκε με μεγάλο ενδιαφέρον



από την Αντιδήμαρχο.

Το μεσημέρι της Παρασκευής η Πρόεδρος του Ομίλου Καβάλας είχε κανονίσει στο Κανάλι Center TV, περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, κοινή συνέντευξη των Προέδρων Σ.Ε.Ε. και Ομίλου Καβάλας, Αμαλίας Βαρότση Ραγκούση και Μαρίας Οικονομίδου, όπου μίλησαν για το διήμερο των εργασιών και γενικά για τον Σοροπτιμισμό. Η συνέντευξη κατά γενική ομολογία είχε μεγάλη απήχηση.

Το απόγευμα της Παρασκευής, στον υπέροχο χώρο του Αρχαιολογικού Μουσείου της πόλης, έγινε η επί-

σημη έναρξη της συνάντησης, όπου ο κ. Λυχούνας Μιχάλης, αρχαιολόγος, μας μετέφερε νοερά με την παρουσίασή του στην ιστορία της πόλης. Μας κράτησε επίσης συντροφιά με την κιθάρα του ο δεκαεξάχρονος διεθνώς βραβευμένος Σολίστ, Φίλιππος Μανωλούδης. Στη συνέχεια παρατέθηκε δείπνο στο ξενοδοχείο Galaxy, προσφορά του Ομίλου Καβάλας.

Το Σάββατο το βράδυ ο Όμιλος της Καβάλας γιόρτασε τα 55 χρόνια του μαζί με τις φίλες Σοροπτιμίστριες από όλη την Ελλάδα με δείπνο και παρουσίαση του συνόλου των δράσεων προσφοράς του. Δόθηκαν δώ-

ρα από Ομίλους και η Πρόεδρος της Ένωσης προσέφερε προσωπικά στον Όμιλο ένα άλμπουμ με χαραγμένο ασημένιο λογότυπο.

Την Κυριακή το μεσημέρι, μετά την λήξη των εργασιών, ακολούθησε επίσκεψη και ξενάγηση στον αρχαιολογικό χώρο των Φιλίππων και του βαπτιστηρίου της Αγίας Λυδίας.

Μετά το τέλος της ξενάγησης οι φίλες Σοροπτιμίστριες αποχαιρέτησαν για την επιστροφή στις πόλεις τους γεμάτες πανέμορφες εικόνες φιλοξενίας και Σοροπτιμιστικής φιλίας.

Αμαλία Βαρότση Ραγκούση
Πρόεδρος Σ.Ε.Ε.



Η Βία κατά των Γυναικών | Ανθρώπινα Δικαιώματα | Παγκόσμια Ημέρα Σοροπτιμισμού

ΤΡΙΤΗ 19 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, ΩΡΑ 19:00 ΣΤΟ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΜΠΕΝΕΤΑΤΟΥ

Soroptimist International
Soroptimist International of Europe
Σοροπτιμιστική Ένωση Ελλάδος



Η Σοροπτιμιστική Ένωση Ελλάδος σας προσκαλεί
την Τρίτη 19 Δεκεμβρίου 2017, ώρα 19:00
στην εκδήλωση με θέμα:

**«Η ΒΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ
-ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ-
ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΣΟΡΟΠΤΙΜΙΣΜΟΥ»**

Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί στο Πολιτιστικό Κέντρο Μπενετάτου
(οδός Δρόση 2 και Δροσίνη Π. Ψυχικό Τηλ.: 210-6745135)



**WE STAND UP
FOR WOMEN!** 2017-2019
SOROPTIMIST INTERNATIONAL OF EUROPE

Η Σ.Ε.Ε, τιμώντας την Παγκόσμια ημέρα Σοροπτιμισμού και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις 10 Δεκεμβρίου, οργάνωσε με μεγάλη επιτυχία εκδήλωση με θέμα: «Η Βία κατά των Γυναικών – Ανθρώπινα Δικαιώματα– Παγκόσμια Ημέρα Σοροπτιμισμού».

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο Πολιτιστικό Κέντρο Μπενετάτου Ψυχικού στις 19 Δεκεμβρίου 2017. Ομιλήτριες ήταν οι κ. κ. Πηνελόπη Γαβρά, Δημοσιογράφος, Ζέφη Δημαδάμα, Αντιπρόεδρος Γυναικών Ευρωπαϊκού Σοσιαλιστικού Κόμματος και η Πρόεδρος Σ.Ε.Ε. Αμαλία Βαρότση - Ραγκούση.

Το συντονισμό της συζήτησης είχε η κ. Μίνα Κόρσου - Καπέλλου εκδότρια του περιοδικού της Σ.Ε.Ε. «Ελληνίδες Σοροπτιμίστριες».

Την εκδήλωση χαιρέτησε η Πρόεδρος Σ.Ε.Ε. και στην συνέχεια αναφέρθηκε στην Παγκόσμια Ημέρα Σοροπτιμισμού. Η κ. Πηνελόπη Γαβρά αναφέρθηκε στην «Ενδοοικογενειακή Βία και Σύμβαση Κωνσταντινούπολης» και η κ. Ζέφη Δημαδάμα «Ανθρώπινα Δικαιώματα - Η Γυναίκα και η Βία στον εργασιακό χώρο».

Οι 100 περίπου φίλες που έσπευσαν να παρακολουθήσουν τις πολύ ενδιαφέρουσες ομιλίες, υπέβαλαν στο τέλος των ομιλιών πολλά ερωτήματα και επακολούθησε εποικοδομητικός διάλογος.

Τέλος, προσφέρθηκε ένα ποτήρι κρασί για ευχές εν όψει των εορτών.



Παγκόσμια Ημέρα Σοροπτιμισμού

Αμαλία Βαρότση-Ραγκούση, Πρόεδρος Σ.Ε.Ε.

Σας ευχαριστώ πολύ για την παρουσία σας στην αποψινή εκδήλωση της Σ.Ε.Ε. Θα ήθελα να ευχαριστήσω ιδιαίτερος τις δυο αξιόλογες Ομιλήτριες μας την Ζέφη Δημαδάμα και την Πηνελόπη Γαβρά για την παρουσία τους εδώ και την συντονίστρια μας, Σοροπτιμίστρια, Λογοτέχνη και εκδότρια του περιοδικού *Ελληνίδες Σοροπτιμίστριες*, Μίνα Κόρσου-Καπέλλου.

Η εκδήλωση αυτή εντάσσεται στην παγκόσμια καμπάνια «Κάνουμε τον Κόσμο Πορτοκαλί», η οποία άρχισε στις 27 Νοεμβρίου - Παγκόσμια ημέρα κατά της Βίας των Γυναικών - και τελείωσε 10 Δεκεμβρίου - Παγκόσμια ημέρα των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και του Παγκόσμιου Σοροπτιμισμού. Για εμάς, τις Σοροπτιμίστριες όλου του κόσμου, η 10^η Δεκεμβρίου είναι μια ημέρα ορόσημο καθώς το 1948 ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών υιοθέτησε την Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Στο σημείο αυτό θα ήθελα να σας μιλήσω για την Ιστορία του Διεθνούς Σοροπτιμισμού.

Ο όρος Σοροπτιμισμός είναι λατινογενής και προέρχεται από το SOROR (αδελφή) και το OPTIMA (άριστη) αδελφή, φίλη για το καλύτερο. Είναι μια Παγκόσμια Γυναικεία Οργάνωση μη Κερδοσκοπικού χαρακτήρα, «Μια Παγκόσμια φωνή για τις Γυναίκες». Περιλαμβάνει στους κόλπους της γυναίκες επαγγελματίες που εμπνέονται από την ευρύτητα και το υψηλό πνευματικό επίπεδο των στόχων του Σοροπτιμισμού.

Ο Διεθνής Σοροπτιμισμός είναι ένα εθελοντικό κίνημα με πάνω από 75.000 μέλη σε περισσότερες από 130 χώρες τα οποία εργάζονται σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο για την εκπαίδευση, την ενδυνάμωση και την παροχή ευκαιριών για να βελτιώσουν την ζωή γυναικών και κοριτσιών στις κοινότητές τους.

Ο Διεθνής Σοροπτιμισμός αποτελείται από 4 Ομοσπονδίες: α) Της Αμερικής β) Της Ευρώπης γ) Της Μεγάλης Βρετανίας και Ιρλανδίας και του Νοτιοδυτικού Ειρηνικού.

Ο πρώτος όμιλος ιδρύθηκε το 1921 στο Όκλαντ της Καλιφόρνιας με πάνω από 80 γυναίκες επαγγελματίες και επιχειρηματίες. Οι γυναίκες αυτές συναντιόντουσαν κάθε εβδομάδα, συζητούσαν για προγράμματα προσφοράς και καλούσαν ομιλητές όπου τους ενημέρωναν για παγκόσμια ζητήματα με σκοπό να διευρύνουν τους ορίζοντες των μελών.

Το 1924 ιδρύεται στο Παρίσι ο πρώτος Ευρωπαϊκός Όμιλος από την Dr Zuzanne Noël η οποία μετέδωσε το μήνυμα του Σοροπτιμισμού σε όλη την Ευρώπη και έτσι άρχισαν να δημιουργούνται νέοι Όμιλοι. Η Noël ήταν η πρώτη Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας, η οποία ιδρύθηκε το 1928. Το 1948 ο Διεθνής Σοροπτιμισμός λαμβάνει συμβουλευτική θέση στην UNESCO και το 1950 λαμβάνει την ίδια θέση στο Οικονομικό και Κοινωνικό Συμβούλιο των Ηνωμένων Εθνών. Το 1966 λαμβάνει συμβουλευτική θέση στην UNESCO σε προγράμματα για παιδιά και το 1975 οι Σοροπτιμίστριες λαμβάνουν μέρος στο πρώτο Παγκόσμιο Συνέδριο των Ηνωμένων Εθνών για τις Γυναίκες.

Τώρα πια, ο Διεθνής Σοροπτιμισμός βρίσκεται στην πρώτη κατηγορία συμβουλευτικής θέσης στο ECOSOC (οικονομικό και κοινωνικό συμβούλιο).

Ο Ελληνικός Σοροπτιμισμός ιδρύθηκε το 1950 από την ιατρό Πασιθέα Ζουρούδη, η οποία δημιούργησε τον «Ιδρυτικό Αθηνών». Από τότε μέχρι σήμερα, περιλαμβάνει πάνω από 600 μέλη και 30 Ομίλους σε όλη την Ελλάδα.

Το όραμα του Διεθνούς Σοροπτιμισμού είναι: οι γυναίκες και τα κορίτσια να κατακτήσουν τις προσωπικές και συλλογικές τους δυνατότητες, να κατανοήσουν τις φιλοδοξίες τους και να αποκτήσουν μια ισότιμη και ίση φωνή ώστε να



δημιουργήσουν δυνατές και ειρηνικές κοινωνίες σε όλο τον κόσμο.

Με βάση αυτό λοιπόν, οι Σοροπτιμίστριες εμπνέουν δράσεις μέσω της εκπαίδευσης, της ενδυνάμωσης και της ενεργοποίησης των Γυναικών και των κοριτσιών για να αλλάξουν την θέση των Γυναικών και των κοριτσιών και κατ'επέκταση να βελτιώσουν την ζωή τους.

Γιατί δυστυχώς, η ζωή των Γυναικών ακόμη και σήμερα δοκιμάζεται σε όλους τους τομείς.

Η Παγκόσμια Δράση των Σοροπτιμιστικών Ομίλων σε προγράμματα ακολουθούν πέντε τομείς:

1) Εκπαίδευση, 2) Οικονομική ενδυνάμωση, 3) Βία κατά των Γυναικών, 4) Υγεία, 5) Περιβάλλον και Αειφόρος Ανάπτυξη.

Οι δράσεις αυτές εντάσσονται στους 17 διαρκείς στόχους του Ο.Η.Ε ώστε να περιοριστεί η φτώχεια, η οικονομική ανισότητα των φύλων και η κλιματική αλλαγή του πλανήτη μας.

Θα ήθελα να κλείσω με τα λόγια μιας Αγγλίδας Σοροπτιμίστριας που το 1939 είπε:

«Όταν καταφέρουμε να αναδυθούμε από αυτόν τον εφιάλτη, θα πρέπει να είμαστε πιο ισχυρές από ποτέ, ώστε να είμαστε σίγουρες ότι η επιρροή μας έχει δημιουργήσει μια δίκαιη και διαρκή ειρήνη».

Ορμώμενη από αυτό, εύχομαι μετά από αυτή την τεράστια προσπάθεια των γυναικείων οργανώσεων στην οποία συμμετείχαμε και εμείς να επικυρωθεί επί τέλους η συνθήκη της Κωνσταντινούπολης που αποτελεί το τελευταίο και πληρέστερο κείμενο που διασφαλίζει τα δικαιώματα των γυναικών και ρυθμίζει τα πολλά νομικά κενά που υπήρχαν όλα αυτά τα χρόνια.



Ενδοοικογενειακή βία και η Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης

Πηνελόπη Γαβρά, Δημοσιογράφος

Η εκδήλωση της Σοροπτιμιστικής Ένωσης Ελλάδας με σκοπό την υπενθύμιση των μηνυμάτων της 10ης Δεκεμβρίου, της Ημέρας Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, καθόλου τυχαία, συμπίπτει με την Ημέρα του Σοροπτιμισμού. Μιας παγκόσμιας οργάνωσης γυναικών που σέβεται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και αγωνίζεται για έναν δικαιότερο και ειρηνικό κόσμο.

Εξήντα οκτώ χρόνια έχουν περάσει από τον Δεκέμβριο του 1948, όταν υπογράφηκε στον ΟΗΕ η περίφημη Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, για να στείλει σε όλο τον κόσμο το αυτονόητο μήνυμα, ότι όλοι οι άνθρωποι γεννιούνται ελεύθεροι, ότι άνδρες και γυναίκες έχουν ίσα δικαιώματα και ότι όλοι οφείλουμε να σεβόμαστε τον συνάνθρωπό μας. Δυστυχώς, η εμπειρία στο πέρασμα των χρόνων, έχει δείξει ότι αυτά τα αυτονόητα παραμένουν ακόμη και σήμερα ζητούμενα, αφού υπάρχουν χώρες όπου οι γυναίκες δεν έχουν καθόλου δικαιώματα, ενώ σε άλλες, τις λεγόμενες προηγμένες, οι ανισότητες μεταξύ ανδρών και γυναικών καλά κρατούν, αλλά κυρίως η βία κατά των γυναικών έχει λάβει τεράστιες διαστάσεις.

Από τις πλέον ειδεχθείς μορφές βίας είναι η ενδοοικογενειακή.

«Ο όρος “ενδοοικογενειακή βία”, όπως περιγράφεται στη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης, περιλαμβάνει κάθε πράξη φυσικής, σεξουαλικής, ψυχολογικής ή οικονομικής βίας, η οποία συμβαίνει εντός της οικογένειας ή οικογενειακής μονάδας, ή μεταξύ πρώην ή νυν συζύγων ή συντρόφων, ανεξάρτητα ή όχι του κατά πόσο ο δράστης μοιράζεται ή έχει μοιρασθεί την ίδια κατοικία με το θύμα».

Τι είναι όμως η σύμβαση της Κωνσταντινούπολης (Istanbul Convention);

Πρόκειται για το πρώτο νομικά δεσμευτικό μέσο διεθνώς και ένα ολοκληρωμένο νομικό πλαίσιο για την πρόληψη όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών, την προστασία των θυμάτων έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας, τον τερματισμό της, αλλά και της επιβολής αυστηρών ποινών στους δράστες.

Η Σύμβαση φέρει το όνομα της Κωνσταντινούπολης, αφού εκεί πραγματοποιήθηκε το 2011 η Σύνοδος του Συμβουλίου της Ευρώπης, υπεγράφη από το Συμβούλιο Υπουργών στις 11 Μαΐου 2011 και τέθηκε σε ισχύ στις 22 Απρι-



λίου 2014. Η χώρα μας, αν και ήταν από τις πρώτες που την υπέγραψε, προχώρησε μόλις φέτος στην επικύρωσή της. Σήμερα, 6 χρόνια μετά, σε σύνολο 47 χωρών την έχουν επικυρώσει 27. Χαρακτηριστικό της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης είναι ότι αποδίδει έμφαση στην πρόληψη.

Η ενδοοικογενειακή βία αποτελεί μια από τις βασικότερες υποκρύπτουσες μορφές καταπάτησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Μέσα στο σπίτι, που είναι το καταφύγιο όλων μας, υπάρχουν γυναίκες και παιδιά που έρχονται αντιμέτωποι με βίαιες συμπεριφορές, με συναισθήματα μίσους και κακομεταχείρισης από άτομα της απολύτου εμπιστοσύνης και όχι από ξένους.

Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας αναφέρει ότι η διαπροσωπική βία το 2020 θα ανέλθει από τη 19η θέση στη 12η θέση στη λίστα των 30 πιο σημαντικών και συχνών αιτιών θανάτου.

Σε παγκόσμιο επίπεδο υπολογίζεται ότι δεν καταγράφονται σε επίσημες στατιστικές 60 εκατομμύρια γυναίκες, θύματα των ίδιων των οικογενειών τους, δολοφονημένες εκ προμελέτης ή μέσω παραμέλησης, μόνο και μόνο επειδή είναι γυναίκες.

Στη γειτονιά μας, στην Ευρωπαϊκή Ένωση, τα στατιστικά στοιχεία είναι αποκαλυπτικά:

- 1) μία στις τρεις γυναίκες έχει βιώσει σωματική ή και σεξουαλική βία από την ηλικία των δεκαπέντε ετών
- 2) πενήντα γυναίκες χάνουν τη ζωή τους κάθε εβδομάδα λόγω της ενδοοικογενειακής βίας
- 3) το 75% των γυναικών έχουν δεχθεί σεξουαλική παρενόχληση στον επαγγελματικό τους βίο
- 4) το ετήσιο κόστος από την έμφυλη βία στην Ευρωπαϊκή Ένωση έχει υπολογιστεί ότι ξεπερνάει το αστρονομικό ποσό των 225 δισεκατομμυρίων ευρώ.

Στη χώρα μας, αν και η οικογένεια αποτελεί τον πιο ισχυρό κοινωνικοπολιτικό θεσμό, το πρόβλημα είναι ανησυχητικό. Μία στις τρεις γυναίκες (32%) έχει πέσει θύμα ψυχολογικής κακοποίησης από στενό σύντροφο, νυν ή τέως. 8 στις 10 γυναίκες, που απευθύνθηκαν στη

γραμμή SOS 15900, της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων είναι θύματα ενδοοικογενειακής βίας.

Από τις 19 Νοεμβρίου 2016 έως 19 Νοεμβρίου 2017, η 24ωρη τηλεφωνική γραμμή δέχθηκε 5.041 κλήσεις και 113 ηλεκτρονικά μηνύματα.

Και πόσα ακόμη δεν ξέρουμε γιατί δεν καταγγέλλονται. Κι αυτό ενδεχομένως είναι το μεγαλύτερο πρόβλημα. Είναι τα σφραγισμένα στόματα που οφείλονται στο φόβο, τη ντροπή, τις παραδοσιακές κοινωνικές αντιλήψεις για την οικογένεια και το ρόλο των φύλων, στην έλλειψη γνώσης για τα δικαιώματα της γυναίκας και των παιδιών σχετικά με το πρόβλημα.

Δέσμιες των κοινωνικών αντιλήψεων και της οικονομικής τους εξάρτησης, οι γυναίκες υποφέρουν σιωπηλά, δύσκολα αναγνωρίζουν το πρόβλημα κι ακόμη πιο δύσκολα κάνουν κάτι γι' αυτό. Συνήθως αυτοενοχοποιούνται και φτάνουν να πιστεύουν ότι το αξίζουν, ή ότι «έτσι είναι και δεν αλλάζει».

Αλλά ακόμη κι όταν βρουν τη δύναμη να το καταγγείλουν, έχει παρατηρηθεί ότι στην αίθουσα του δικαστηρίου πολλές φορές τα θύματα δεν παρουσιάζονται με αποτέλεσμα να αποδυναμώνεται η υπόθεση και να υποστηρίζεται ο δράστης.

Καταλαβαίνουμε λοιπόν ότι το πρόβλημα είναι βαθιά κοινωνικό. Κάποιες γυναίκες που ζουν τη βία καθημερινά χρειάζονται βοήθεια για να καταλάβουν ότι πρέπει να μιλήσουν, να μην ακούνε συμβουλές από τον περίγυρο «κάνε υπομονή, έχεις παιδιά, δεν θα καταφέρεις τίποτα». Να καταλάβουν ότι κάθε είδους βία πρέπει να καταγγέλλεται χωρίς να υπολογίζεται το κόστος.

Έν κατακλείδι, πιστεύω ότι εκτός από τις νομοθετικές πρωτοβουλίες, προέχει η αλλαγή νοοτροπίας και κουλτούρας, που θα επιτευχθεί μέσω της παιδείας, εκεί που ως λαός έχουμε το μεγάλο έλλειμμα σε όλους τους τομείς. Δεν κοστίζει να αναληφθεί πολιτική πρωτοβουλία για να ενταχθεί στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση η προληπτική αντιμετώπιση. Έτσι διαμορφώνονται υγιείς πολίτες, χτίζονται σχέσεις και θωρακίζονται οι κοινωνίες.

Ανθρώπινα Δικαιώματα Η Γυναίκα και η Βία στον Εργασιακό Χώρο

Ζέφη Δημαδάμα

Αντιπρόεδρος Γυναικών
Ευρωπαϊκού Σοσιαλιστικού Κόμματος
(ΕΣΚ)



Οι Σοροπτιμίστριες εδώ και δεκαετίες έχουν αναλάβει πρωτοβουλίες και δραστηριοποιούνται για να αλλάξουν τη ζωή των γυναικών και των κοριτσιών αξιοποιώντας ένα παγκόσμιο δίκτυο μελών πέρα από πολιτιστικές, θρησκευτικές ή άλλες διαφορές. Είναι γυναίκες στην υπηρεσία των γυναικών και αξίζουν πολλά συγχαρητήρια για το μακρόπνοο και άοκνο έργο τους.

Ευχαριστώ πολύ για την πρόσκληση, ειδικά την Πρόεδρο την κα Αμαλία Ραγκούση και είναι χαρά και τιμή μου να συζητήσουμε μαζί ζητήματα που αφορούν στην ισόρροπη συμμετοχή των φύλων στην κοινωνική ζωή και δη στην εργασία.

Ως Αντιπρόεδρος Γυναικών του Ευρωπαϊκού Σοσιαλιστικού Κόμματος συναντώ το ζήτημα της ισόρροπης συμμετοχής Γυναικών σε κάθε έκφανση της καθημερινότητας στην ΕΕ η οποία έχει προωθημένες πολιτικές αλλά και σε κάθε χώρα και περιφέρεια.

Παρά τα θετικά βήματα και το θεσμικό οπλοστάσιο μας –το οποίο είναι πολύ ενημερωμένο και σύγχρονο- δυστυχώς εντοπίζεται ανεπάρκεια στην εφαρμογή και τον έλεγχο εφαρμογής της νομοθεσίας.

Ας στοχεύσουμε όμως στην εργασιακή αγορά και στην αντιμετώπιση των γυναικών στο χώρο εργασίας τους. Πολύ πρόσφατα γίναμε όλοι και όλες μάρτυρες του Παγκοσμίου Κινήματος #Metoo και την «έκρηξη» των καταγγελιών γυναικών από τον χώρο του θεάματος, του αθλητισμού, της τέχνης σχετικά με την σεξουαλική κακοποίηση που είχαν ή και έχουν υποστεί.

Στόματα άνοιξαν και αποκαλύφθηκαν τραγικές ιστορίες ακόμη και ανηλίκων κοριτσιών οι οποίες παρενοχλήθηκαν, κακοποιήθηκαν σωματικά ή βιασθήκαν και δεν είχαν μιλήσει ποτέ.

Φαινόμενα σεξουαλικής, σωματικής παρενόχλησης, εκφοβισμού, προσβολής, απαξίωσης και ηθικής παρενόχλησης αποτελούν καθημερινό φαινόμενο για εκατομμύρια γυναίκες σε όλο τον κόσμο, που πολλές φορές δεν καταγγέλλονται ποτέ αλλά «θάβονται» για πάντα.

Αυτός είναι και ένας βασικός λόγος -ή μη καταγγελία- για το χάσμα μεταξύ επίσημων και ανεπίσημων στοιχείων για τη βία που υφίστανται οι γυναίκες στην εργασία τους (και όχι μόνο) με αποτέλεσμα να μην μπορεί να γίνει ολοκληρωμένη καταγραφή του προβλήματος –στις πραγματικές διαστάσεις- και βέβαια η σωστή αντιμετώπισή του.

Παραμένει επομένως, εξαιρετικά δύσκολο να καταγραφεί, αφενός γιατί τα θύματα δεν προχωρούν συχνά σε καταγγελία του γεγονότος, αφετέρου γιατί ενδεχομένως δεν αναγνωρίζεται ούτε προσλαμβάνεται ως παρενόχληση, ένα φλερτάκι ή ακόμη χειρότερα γίνεται αντιληπτό ως μια κανονικότητα, αντανάκλωντας τις εδραιωμένες κοινωνικές αντιλήψεις για την «αρρενωπότητα» και τη «θηλυκότητα».

Σύμφωνα με έρευνα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, το 50% των εργαζομένων γένους θηλυκού έχουν υποστεί τέτοιου είδους παρενόχληση στην εργασία τους. Το ποσοστό είναι τριπλάσιο στις γυναίκες σε σχέση με τους άνδρες.

Ας σκεφτούμε τις διάφορες κατηγορίες εργασίας, το διαφορετικό περιβάλλον εργασίας. Για παράδειγμα τις γυναίκες οι οποίες εργάζονται στην «μαύρη αγορά», τις «αόρατες γυναίκες» οι οποίες είναι πολλές χιλιάδες και δεν υπάρχουν καν καταγραφές για το τι αντιμετωπίζουν και πως ανταπεξέρχονται.

Όμως η παρενόχληση των γυναικών είναι ευρέως διαδεδομένη και σε άλλους τομείς ή καλύτερα σε όλους τους τομείς.

Ο υπέροχος και high-tech κόσμος της Σίλικον Βάλλει έχει μπει στο μικροσκόπιο για σκάνδαλο σεξουαλικής παρενόχλησης. Αλλά και η Apple και η Google έχουν κατηγορηθεί κατά καιρούς για παρενόχληση ή μη διασφάλιση των συνθηκών για αποτροπή ανάλωγων περιστατικών, όταν μάλιστα δαπανούν πολλά εκατομμύρια για καμπάνιες υπέρ της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης συμπεριλαμβανομένων δράσεων για την εργασιακή ισότητα και της μη έμφυλες διακρίσεις.

Σε μια έρευνα που διεξήχθη σε δείγμα 200 εργαζόμενων γυναικών σε εταιρείες τεχνολογίας, το 60% δήλωσε πως αντιμετώπισε ανεπιθύμητες σεξουαλικές προκλήσεις.

Συγχρόνως το ακαδημαϊκό περιβάλλον δεν αποτελεί εξαίρεση. Παράδειγμα η έρευνα της βρετανικής εφημερίδας «The Guardian», η οποία αποκάλυψε περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης και της βίας στα πανεπιστήμια της Βρετανίας. Καταγράφονται περίπου 300 τέτοιες συμπεριφορές εργαζομένων, οι οποίες στην πλειονότητά τους είτε αποσιωπήθηκαν από τα ίδια τα θύματα υπό τον φόβο των επιπτώσεων στις σπουδές ή τις καριέρες τους είτε επιδιώχθηκε μια εξωδικαστική συμβιβαστική «λύση» εντός της ακαδημαϊκής κοινότητας.

Αλλά δεν έχουν δει το φως της δημοσιότητας ιστορίες από τη δημοσιογραφία; Ή τα ΜΜΕ; Για τον σεξισμό και στην πολιτική και στα κοινά, όπου γυναίκες παρενοχλούνται ή απαξιώνονται δημόσια λόγω φύλου; Δεν αποτελεί και αυτό βία, καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων;

Και αυτά τα αναφέρω για να γίνει σαφές ότι δεν υπάρχει εργασιακός χώρος, ο οποίος είναι ασφαλής. Σε κάθε πεδίο, οριζόντια ανιχνεύονται φαινόμενα παρενόχλησης των γυναικών. Η μόρφωση, η ταξική προέλευση, η εντοπιότητα, η θρησκεία, ο επαγγελματικός προσανατολισμός δεν αποτελούν κριτήριο αποτροπής τέτοιων φαινομένων. Τα περιστατικά παρενόχλησης τα συναντάμε παντού όπως συναντούμε και παντού τη συγκάλυψη, την έλλειψη καταγγελίας από τα θύματα.

Είναι σημαντικό να μεγαλώνουμε τα παιδιά μας με τρόπο που θα καταρρίπτει τα στεγανά της πατριαρχικής κοινωνίας. Μόνο έτσι μπορούμε να βοηθήσουμε τις νεαρότερες γενιές να αντιληφθούν ότι γυναίκες και άνδρες έχουν τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις αλλά αξίζουν και ίδιες ευκαιρίες και προϋποθέσεις για την προσωπική, επαγγελματική και κοινωνική τους ζωή.

Και βέβαια όσο περισσότερες γυναίκες βρίσκονται

σε κέντρα λήψης αποφάσεων (από τα οποία σήμερα απουσιάζουν), τόσο περισσότερα επιτυχημένα πρότυπα θα έχουν οι νέες γυναίκες, που να τις ενθαρρύνουν στην προσπάθεια αυτή.

Όπως έχω δηλώσει επανειλημμένα και δημόσια, η παρενόχληση αποτελεί ένα κρυφό αλλά κοινό μυστικό. *Γυναίκες κατ'εξοχήν, εκτίθενται απροκάλυπτα στη βία, ψυχολογική, λεκτική αλλά και σεξουαλική στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Λόγω του φόβου της απόλυσης και του εξευτελισμού τους, οι περισσότερες γυναίκες όχι μόνο δεν καταγγέλλουν το περιστατικό αλλά αρνούνται να αναγνωρίσουν τη σεξουαλική παρενόχληση! Αυτός είναι ο εσωτερικός αμυντικός μηχανισμός τους.*

Η ενίσχυση της νομοθεσίας για την πρόληψη - καταστολή του φαινομένου και κυρίως ο έλεγχος της εφαρμογής είναι καθοριστικός. Ταυτόχρονα απαιτείται η υιοθέτηση μιας νέας προσέγγισης με τη «συμμετοχή» περισσότερων εμπλεκομένων. Οι εργοδότες δεν είναι άμοιροι ευθυνών, όταν αποτελεί νομική τους ευθύνη να παρέχουν ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον στις γυναίκες εργαζόμενες.

Όπως και η ανώτατη διοίκηση, η οποία επιβάλλεται να εφαρμόζει διακριτή εταιρική πολιτική κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης λαμβάνοντας μια στάση μηδενικής ανοχής συνεπικουρούμενη από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, τα σωματεία και τους εργαζόμενους/ες».

Για να γίνουν πραγματικότητα τα παραπάνω χρειάζεται ωστόσο μια δυναμική συστηματική πολιτική παρέμβαση αλλά και μια συστηματική παρέμβαση από επιφανείς και όχι μόνο προσωπικότητες. Η συγκυρία ίσως δεν βοηθά, όταν ο ίδιος ο Πρόεδρος των ΗΠΑ Ντόναλντ Τραμπ καταλείφθηκε για μια ακόμη φορά από το σεξιστικό παραλήρημα σε παγκόσμια μετάδοση και έχει γίνει στόχος από πλείστες καταγγελίες σεξουαλικής παρενόχλησης εις βάρος του.

Όμως η δική μας προσπάθεια για να σπάσει η σιωπή των αμέτρητων θυμάτων, για να δημιουργηθεί ένα στιβαρό πλαίσιο πολιτικών ενθάρρυνσης των γυναικών να καταγγείλουν αλλά και να προστατευτούν στη συνέχεια, δεν σταματά και δεν ανακόπτεται. Η παρενόχληση σε βάρος των γυναικών πρέπει και θα έχει ημερομηνία λήξης!

**STOP
VIOLENCE
AGAINST
WOMEN**



Αναφορά στις δράσεις του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών (EWL)

Το Λόμπυ καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2017 ασχολήθηκε συστηματικά και δυναμικά με όλα τα ζητήματα που απασχολούν το γυναικείο κίνημα διεθνώς.

Ο Διεθνής Σοροπτιμισμός με δύο από τις 4 Ομοσπονδίες του, την Ευρωπαϊκή και την Βρετανική-Ιρλανδική συμμετέχει στην σημαντικότερη αυτή ομπρέλα 2.500 περίπου οργανώσεων που εδρεύει στις Βρυξέλλες. Το Λόμπυ συμμετέχει στην Επιτροπή Γυναικείων Θεμάτων του ΟΗΕ σε συμβουλευτική θέση, στο Συμβούλιο της Ευρώπης και συνεργάζεται με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Το κύριο ζήτημα που προβάλλει όλα τα χρόνια και συνεχίζει να προβάλλει με ιδιαίτερα μαχητικό τρόπο,

λόγω της σοβαρότητας της φύσης του, είναι η καταπολέμηση και η εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών. Κινητοποιώντας σημαντικές κοινωνικές ομάδες, διοργανώνοντας μεγάλες καμπάνιες ευαισθητοποίησης του κοινού μαζί με τις οργανώσεις μέλη, αλλά και ασκώντας συνεχή πίεση στα πολιτικά κέντρα εξουσίας, το Λόμπυ βρίσκεται στην πρωτοπορία των φεμινιστικών αγώνων και διεκδικήσεων.

Στην παρούσα φάση η πίεση και ο αγώνας επικεντρώνεται στην κύρωση και εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης του 2011 από όλα τα κράτη-μέλη του Συμβουλίου της Ευρώπης. Όπως όλες οι σοροπτιμίστριες γνωρίζουμε, πρόκειται για το πληρέστερο μέχρι σήμερα νομικό κείμενο που αφορά την πρόληψη και πάταξη όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών. Μεταξύ άλλων προβλέπει τη δημιουργία νέων κοινωνικών δομών, νέες εξειδικευμένες πολιτικές, μηχανισμούς παρακολούθησης της εφαρμογής αυτών των πολιτικών και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων που θα προκύψουν στην πορεία.

Αυτή τη χρονιά κάλεσε σε πανστρατιά όλους τους πολίτες του κόσμου με το σύνθημα *Orange the World. Leave no one behind: End violence against women and girls*, να συμμετάσχουν στην καθιερωμένη πλέον 15νθημερη καμπάνια από 25 Νοεμβρίου (παγκόσμια ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών) μέχρι 10 Δεκεμβρίου (παγκόσμια Ημέρα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ανθρώπου). Παράλληλα, στις 13 Δεκεμβρίου διοργάνωσε συνδιάσκεψη υψηλόβαθμων αξιωματούχων για το θέμα αυτό.

Οι διαδραστικές εκδηλώσεις με ανάλογο περιεχόμενο και με τη δήλωση «*Οι φωνές των γυναικών είναι τόσο δυνατές και τόσες πολλές, που δεν μπορεί πλέον να αγνοηθούν*», έδωσε σε όλους να καταλάβουν ότι, τα χρονικά περιθώρια πιέζουν και ότι η Σύμβαση πρέπει να κυρωθεί το συντομότερο. Μέχρι στιγμής έχει κυρωθεί μόνο από 17 χώρες. Στην πατρίδα μας ύστερα από συσκέψεις, επεξεργασίες κλπ., ελπίζουμε να κυρωθεί από την Βουλή σύντομα και κυρίως απαιτούμε να εφαρμοστεί στο σύνολό της, γιατί έχουμε την κακή συνήθεια να ψηφίζουμε νόμους, για να βγούμε από την ευθύνη, αλλά να μην τους εφαρμόζουμε, με διάφορες δικαιολογίες.

Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι με την κύρωση της Σύμβασης θα γίνει ένα θετικό βήμα για την ενίσχυση της κουλτούρας για την δημιουργία μιας κοινωνίας χωρίς βία, ανεξάρτητα από τον τρόπο εφαρμογής της. Η δημιουργία των αναγκαίων δομών, η συντήρηση και η διεύρυνση των υπαρχουσών, θα παραμείνουν το ζητούμενο, όπως και στο παρελθόν σε ανάλογες περιπτώσεις, λόγω της οικονομικής κρίσης και της δυσκολίας εξεύρεσης οικονομικών πόρων. Όμως η Σύμβαση με την βο-





ήθεια όλων και κυρίως των γυναικείων οργανώσεων θα λειτουργήσει αμέσως εκπαιδευτικά και αυτό θεωρούμε ότι είναι ιδιαίτερα σημαντικό, κυρίως για την νεολαία που εκτρέπεται εύκολα σε πράξεις βίας, βοήθουσης και της τηλεόρασης.

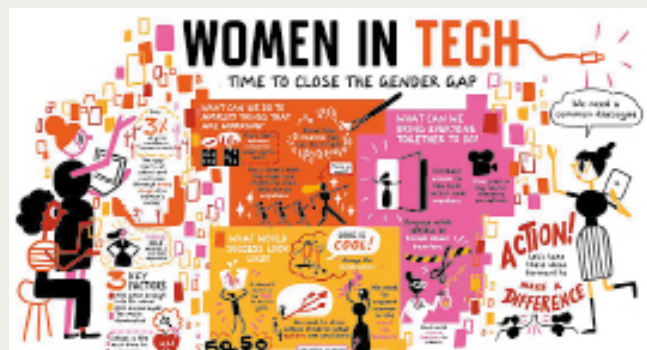
Το άλλο μεγάλο ζήτημα, που απασχολεί το γυναικείο κίνημα από την υπογραφή της Συνθήκης της Ρώμης μέχρι σήμερα, είναι η θέση της γυναίκας στον οικονομικό και εργασιακό τομέα. Χωρίς οικονομικούς πόρους, χωρίς οικονομική ανεξαρτησία, χωρίς συμμετοχή στην διαρκώς εξελισσόμενη πραγματική οικονομία, χωρίς εξειδικευμένες γνώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, οι γυναίκες δεν μπορούν να κατακτήσουν την ανεξαρτησία και την αυτοεκτίμησή τους, ώστε ν' αντιδράσουν αποτελεσματικά στην βία που υφίστανται ή που επιχειρείται εις βάρος τους.

Το Λόμπυ για την στήριξη των παραπάνω θέσεων, που αποτελούν τον δεύτερο πυλώνα της πολιτικής για την ενίσχυση των γυναικών και την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων συμμετείχε ενεργά την χρονιά που πέρασε σε διεθνείς συναντήσεις ανωτάτου επιπέδου για να δρομολογηθούν πολιτικές που θα διευκολύνουν την πρόσβαση των γυναικών και ιδιαίτερα των νέων γυναικών στην πραγματική οικονομία, σε θέσεις υπεύθυνες στον χώρο της καινοτόμου επιχειρηματικότητας που εξασφαλίζουν προστιθέμενη αξία και ανταποκρίνονται στους κανόνες της ζήτησης.

Ιδιαίτερη σημασία έχουν οι επαφές του Λόμπυ και η συμμετοχή του σε ανωτάτου επιπέδου Συμπόσιο με θέμα την ισότητα των φύλων που διοργανώθηκε στην Σαγκάη. Η Κίνα μετά την εσωστρέφεια από τον 15^ο έως τον 19^ο αιώνα, άλλαξε πολιτική και από την δεκαετία 1980 σε μεγάλα τμήματα της επικράτειας της εφαρμόζει πολιτικές προσέγγισης με τον υπόλοιπο κόσμο. Σαν οικονομική υπερδύναμη συμμετέχει στην ομάδα G20. Οι γυναίκες της Κίνας οργανώθηκαν δημιουργώντας την Πανκινεζική Ομοσπονδία Γυναικών το 2012 και προωθούν συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση και διοργάνωσε το δεύτερο κοινό Συμπόσιο. Εκ μέρους του Λό-

μπυ έλαβε μέρος τριμελής επιτροπή υπό την Amelies Pierrot-Bults μέλος της εκτελεστικής επιτροπής.

Συζητήθηκαν εκτενώς τα θέματα που αναφέραμε, έγινε η διαπίστωση ότι, σε καμία χώρα του κόσμου δεν έχει επιτευχθεί πλήρως η ουσιαστική ισότητα των φύλων. Τονίστηκε, η σημασία της δημιουργίας της οργάνωσης Women 20, που ιδρύθηκε το 2015 και αποτελείται από γυναικείες αντιπροσωπείες των χωρών που αποτελούν την ομάδα των G20, οι οποίες κατάφε-



ραν ύστερα από ισχυρή πίεση να αναγνωριστούν επίσημα σαν outreach (ελεύθερα μεταφράζεται σαν επίσημος συνομιλητής) ομάδα του G20. Αυτό σημαίνει, ότι οι ισχυροί της οικονομίας διεθνώς, θα λάβουν υπ' όψη τις κοινωνικές συντεταγμένες, που επιβεβαιώνεται από την απόφαση να βάλουν σαν στόχο για το 2025 την μείωση της γυναικείας ανεργίας στο 25%, ενισχύοντας την γυναικεία επιχειρηματικότητα, την πρόσβαση σε οικονομικές πηγές, την καθοδήγηση και την υποστήριξη των γυναικών για ψηφιακή επιμόρφωση.

Κλείνοντας, θεωρούμε ότι αξίζει η αναφορά στις μετρήσεις του Οκτωβρίου 2017 του Gender Equality Index που καταγράφει τους δείκτες πρόόδου στα θέματα ισότητας. Η μεγαλύτερη πρόοδος καταγράφηκε στην παρουσία γυναικών σε ηγετικές θέσεις στις επιχειρήσεις και αποδίδεται στα θετικά μέτρα και τις ποσοτώσεις, που αποδυναμώνουν τις πατριαρχικές αντιλήψεις.

*Λίλιαν Ζέλλου, πολιτικός επιστήμων
Πρόεδρος ΣΕΕ 2010-2012*



ΝΙΚΟΣ ΚΑΖΑΝΤΖΑΚΗΣ: Η Δημιουργική Αγωνία ενός ασυμβίβαστου

Επέτειος 60 χρόνων από το θάνατό του
(Κρήτη, 1883 - Αντίπολη, 1957)

*Νάχεν η γης πατήματα κι ο ουρανός κερκέλια
Να πάθιουν τα πατήματα, να' πιανα τα κερκέλια
Ν' ανέβαινα στον ουρανό να διπλωθώ να κάτσω,
Να δώσω σείσμα τ' ουρανού να βγάλει μαύρα νέφη...*

Τον Φεβρουάριο του 1883 γεννήθηκε στη σκλαβωμένη από τους Τούρκους Κρήτη ένας ακόμη αντρειωμένος. Αξίζει ν' αναφερθεί ότι στη διάρκεια της διετίας 1883-1885, είχαν γεννηθεί οι Άγγελος Σικελιανός, Κώστας Βάρναλης και λίγο πιο πριν ο Κ. Π. Καβάφης, οι οποίοι κάνουν την εμφάνισή τους στη Λογοτεχνία περίπου το 1920, δηλαδή με την έναρξη της μεσοπολεμικής περιόδου. Ας μην ξεχνάμε ότι η Ευρώπη μόλις έχει ηρεμήσει από τον Α' Παγκόσμιο πόλεμο. Πολλά νέα ρεύματα εμφανίζονται στο χώρο των Τεχνών (Ντανταϊσμός, Υπερρεαλισμός κ.ά) που πολύ σύντομα μεταφέρονται και στην Ελλάδα και καθιερώνονται οριστικά λίγο πριν την έναρξη του Β' Παγκοσμίου πολέμου. Ειδικότερα, στο χώρο της Λογοτεχνίας η εμφάνιση του Υπερρεαλισμού, ως ορμητικός χείμαρρος, θα ανατρέψει την παραδοσιακή αντίληψη του ομοιοκατάληκτου στίχου και θα ταράξει τα λιμνάζοντα ύδατα του συγκεκριμένου μέτρου. (Ιαμβικός 15σύλλαβος, τροχαϊκό τρίμετρο ή τετράμετρο κ.ο.κ).

Το 1906, ο Καζαντζάκης μόλις 23 ετών, δη μοσιεύει το πρώτο του μυθιστόρημα με τίτλο «Όφης και κρίνο» με το ψευδώνυμο Κάρμα Νιβαμή. Στο βιβλίο αυτό, ενενήντα περίπου σελίδων, περιγράφεται η πάλη ανάμεσα στο πνεύμα και το σώμα και

η συνεχής αγωνία του ανθρώπου να υπερνικήσει τα πάθη του. Το πρωτόλειο έργο του νεαρού Καζαντζάκη δεν έτυχε ευνοϊκής αποδοχής από τους κριτικούς.

Ο Παλαμάς γράφοντας για το «Όφης και κρίνο» το χαρακτηρίζει «ποίημα νεανικόν και νοσηρόν και ωραίον και θανάσιμον, συμπλέκον αστόχαστα ομού και βαθύγνωμα τας εκστάσεις του μυστικισμού». Στο τέλος αυτού του έργου το δίστιχο

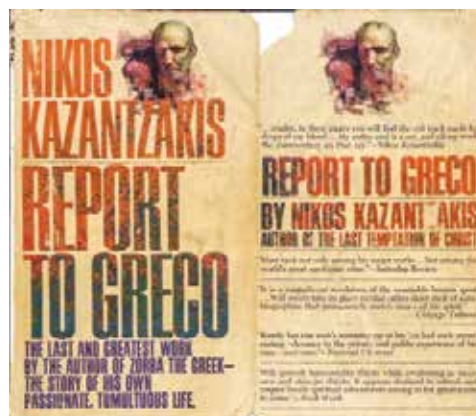
*«... Είμαι ήσυχος, είμαι ήσυχος
Γιατί είμαι απελπισμένος»*

Θα επαναληφθεί με ποικίλους άλλους τρόπους στο μετέπειτα έργο του και, κατά την άποψη του Νικηφόρου Βρεττάκου, θα γίνει η σφραγίδα του, η σφραγίδα ενός απελπισμένου πνευματικού ανθρώπου. (Νικηφόρου Βρεττάκου, Νίκος Καζαντζάκης: *Η αγωνία του και το έργο του*. Εκδ. Π.Σύψα, σελ. 24)

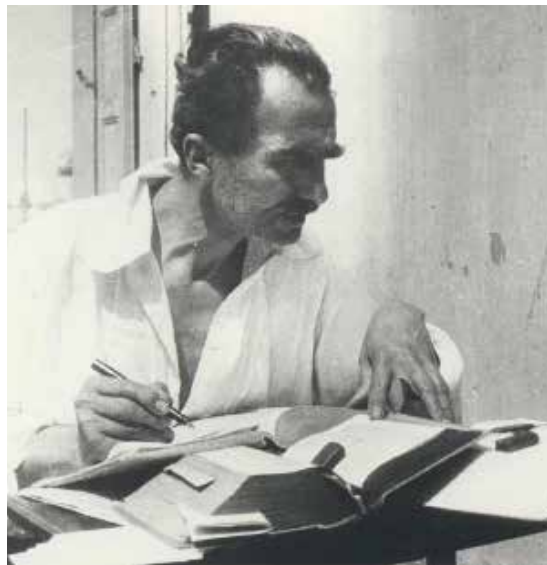
Αργότερα, ο ίδιος ο συγγραφέας θα το αποκηρύξει και θα αναθεωρήσει τις ιδέες που περιλαμβάνει.

Το 1907, ο Καζαντζάκης ταξιδεύει στο Παρίσι, όπου μαθητεύει κοντά στον Μπερξόν. Ο φιλόσοφος αυτός θα τον βεβαιώσει πως ο ανθρώπινος νους δεν επαρκεί για να επιλύσει μεγάλα προβλήματα της ζωής ή του θανάτου. Μόνο η διαίσθηση που προηγείται της νόησης μπορεί να οδηγήσει τον άνθρωπο σε πιθανές λύσεις. Για την κρητική ματιά

του Καζαντζάκη η μαθητεία κοντά στον Γάλλο φιλόσοφο υπήρξε μεγάλη αποκάλυψη που τον οδήγησε στην συνεχή μετέπειτα άσκηση της αλάθευτης διαίσθησής του. Ωστόσο η φιλοσοφική θεωρία του Μπερξόν δεν θα τον ικανοποιήσει για μεγάλο χρονικό διάστημα. Το 1922 ταξιδεύει στη Γερμανία, όπου παρακολουθεί τις κινήσεις των νέων πνευ-



ματικών αναμορφωτών, έρχεται σε στενή επαφή με νέες φιλοσοφικές αντιλήψεις, επηρεάζεται από τον Νίτσε αλλά σύντομα αντιλαμβάνεται ότι δεν μπορεί να αποδεχθεί τη σκληρότητα του «Υπερανθρώπου» που θεωρεί τα πλήθη σαν «αγελαία ζώα». Από τον απαισιόδοξο και τον αισιόδοξο μηδενισμό που προβάλλει ο Νίτσε, διαμορφώνει τη δική του βιοθεωρία που συμπυκνώνεται στον ηρωικό μηδενισμό και αναδεικνύεται



μέσα από τη χαρά της δημιουργίας. (Μίνας Κόρσου, *Νίκος Καζαντζάκης: Μηδενιστής ή ιδεολόγος;* Περ. «Ελληνίδες Σοροπτιμίστριες» τεύχος 97 σελ.13).

Οι γενικότερες ανακατατάξεις του Μεσοπολέμου (1918-1939), η κρίση αξιών και ηθών, η οικονομική κρίση του 1929 που εμφανίζεται στην Αμερική και πολύ σύντομα μεταφέρεται στην Ευρώπη, το πολιτικό κλίμα που προετοιμάζεται για ένα ακόμη αιματοκύλισμα δεν θα αφήσει ανεπηρέαστο τον Καζαντζάκη.

Τα πρώτα του λογοτεχνικά δημοσιεύματα (Τι μου λένε οι παπαρούνες- Λυρική πρόζα, Requiem κ.ά) διακρίνονται από έναν έντονο νεανικό αισθησιασμό και λεκτική ευχέρεια που φθάνει στα όρια της υπερβολής. Γράφει στο «Χριστουγεννιάτικο»: «...είμαι το πνεύμα το αιώνιο που αρνείται, που γεννά όλο και περισσότερους θεούς παρά όλα τα Ωσαννά εν Υψίστοις...» Η σκέψη του ακολουθεί τις κλίσεις της ζωϊκής του ορμής (élan vital). Οι πρώτες επιδράσεις που δέχθηκε ο Καζαντζάκης προέρχονται από τους D' Annunzio, Άγιο Φραγκίσκο της Ασίζης και Νίτσε, επιρροές εντελώς αντιφατικές και μη συμβατές. Αν κρίνουμε κι από το ψευδώνυμο που χρησιμοποιεί (Κάρμα Νιρβαμή), οπωσδήποτε έχει επηρεαστεί κι από τον Βουδδισμό.

Το 1907, το θεατρικό του έργο «Ξημερώνει» ανέβηκε στο θέατρο «Αθήναιον» από τον θίασο Βονασέρα- Κοτοπούλη σε 4 μόνο παραστάσεις που ήταν αρκετές για να ξεσηκώσουν θύελλα αντιδράσεων και να επιβάλλουν το όνομά του σαν όνομα ενός παράδοξου και καινοτόμου συγγραφέα. Ο Σπυριδών Λάμπρος στο έργο αυτό είδε τον Καζαντζάκη να θέλει τον άνθρωπο ελεύθερο και να κηρύσσει την ελευθερία και την ιερότητα του πάθους. Δυστυχώς όμως ο Τύπος της εποχής το χαρακτήρισε «επαναστατικό κι ανήθικο» και το έργο αυτό που θεωρήθηκε το καλύ-

τερο από τα 40 υποβληθέντα έργα στον Παντελίδειο Δραματικό Διαγωνισμό, δεν βραβεύτηκε «δια τον λόγον ότι η βάσις του δράματος δεν ήτο ηθική».

Κατά τον Mario Vitti, ο Καζαντζάκης έμαθε την τέχνη της ελληνικότητας στην κρητική εκδοχή της από την γενιά του Τριάντα. Νεώτεροι ερευνητές υποστηρίζουν ότι στο έργο του διαφαίνεται μια συνθετική εκδοχή κάπως συγκεχυμένη. Υπεραπλουστευ-

μένα θα μπορούσαμε να αναφέρουμε ότι για τον Καζαντζάκη, ο νέος Ελληνισμός εμπεριέχει την πολιτισμική κληρονομιά της επικοινωνίας με άλλους λαούς και των περιπετειών της ιστορίας, π.χ των κατακτήσεων από Δυτικούς και Τούρκους, οι οποίες άφησαν τη σφραγίδα τους στους Νεοέλληνες σε συνδυασμό με τη μινωική άφοβη αντίληψη μπροστά στους κινδύνους φυσικούς και ηθικούς, αυτό που ο ίδιος ονομάζει άβυσσο και από πολλούς ερευνητές χαρακτηρίστηκε «κρητική ματιά». Η αντίληψη αυτή υποστηρίζεται με την εμφάνιση των νέων θεατρικών του έργων του «Βούδας» και «Χριστόφορος Κολόμβος» που δεν είναι μόνο ελληνικά ως προς τη θεματική τους αλλά επεκτείνονται μετά τη Ρωσική Επανάσταση και σε άλλες διαστάσεις. Θεωρείται εξαιρετικά σημαντικό το γεγονός ότι στις αρχές του 20^{ου} αιώνα, ο Καζαντζάκης ασχολείται με προσωπικότητες παγκοσμίου βεληνεκούς όπως οι Χριστόφορος Κολόμβος και Βούδας, οι οποίοι υπήρξαν ανατρεπτικοί επαναστάτες, φωτεινοί σηματοωροί και θεμελιωτές της εξέλιξης του Πολιτισμού.

Το 1909 επιστρέφει στην Ελλάδα, όπου είναι ήδη γνωστός με τα πρώτα του έργα, αν και δεν γίνεται εύκολα κατανοητός. Το 1914, φεύγει μαζί με τον Άγγελο Σικελιανό για το Άγιο Όρος. Μένουν εκεί περίπου 40 ημέρες και την επόμενη χρονιά περιοδεύουν στην Πελοπόννησο. Το 1917 φεύγει με τον Γεώργιο Ζορμπά για την Παστροβά της Μάνης, όπου επιχειρούν την εκμετάλλευση ενός μεταλλείου. Το Οκτώβριο του 1917 πηγαίνει στην Ελβετία και μένει εκεί ως το 1918. Τον Μάιο του 1919, με την ιδιότητα του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Περιθάψεως, ηγείται της αποστολής που στάλθηκε στον Καύκασο να μεριμνήσει για τον επαναπατρισμό των Ελλήνων προσφύγων

μετά τη Ρωσική επανάσταση. Το 1921, φεύγει για την Αυστρία και Γερμανία. Μένει στη Βιέννη ως τον Αύγουστο του 1922, στο Βερολίνο και σε άλλες πόλεις ως το 1924. Χαρακτηρίζοντας τον εαυτό του γράφει: *Είμαι όπως λέει ο Βούδας, il sempre alzato, δηλαδή πάντοτε όρθιος πάντοτε ξεκινώντας.*

Στη διάρκεια της πενταετίας 1925-1930 κάνει τρία ταξίδια στη Ρωσία, μελετά επισταμένως την ρωσική πραγματικότητα, προσπαθεί να εμβαθύνει σε όλους τους τομείς, να κατανοήσει τις ραγδαίες και τόσο ριζοσπαστικές κοινωνικοπολιτικές εξελίξεις και την υπαρξιακή σημασία τους για το άτομο και να τις αντικρούσει. Τις σκέψεις και τα συναισθήματά του σχετικά με τις εξελίξεις στην μετεπαναστατική Ρωσία τις συναντάμε στο μυθιστόρημά του Τόντα- Ράμπα, στο οποίο ιδιαίτερα τονίζεται ο θαυμασμός του για την επαναστατημένη ρούσικη ψυχή και την παθιασμένη ρούσικη ηθολογία. Επίσης, περιγράφει τις εντυπώσεις του από τα ταξίδια αυτά σε βιβλίο που φέρει τον τίτλο «Ρουσία».

Στην Ιστορία της ρωσικής Λογοτεχνίας (1930) που δυστυχώς δεν έγινε ευρέως γνωστή, αναφέρεται διεξοδικά στο κλασικό ρωσικό δράμα και εξαιρεί την ιδιοφυΐα του Στανισλάφσκι. Δεν παραλείπει να εκφράσει τον θαυμασμό του για το ρωσικό θέατρο Τέχνης. Διαβλέποντας την άνθηση του ρωσικού Κινηματογράφου, αποφασίζει να ασχοληθεί με τη σεναριογραφία και για ένα συνεχή μήνα, καθώς γράφει στον Παντελή Πρεβελάκη, μένει στη Ρωσία, μελετά σχετικά βιβλία και βλέπει κινηματογραφικές ταινίες. Αναλαμβάνει μετά από παραγγελία από σοβιετική κινηματογραφική εταιρεία, να γράψει «*Το κόκκινο μαντήλι*», ένα σενάριο σχετικό με την Επανάσταση του 1821. Το σενάριο αυτό γίνεται αποδεκτό με ενθουσιασμό, αποφασίζεται να φιλμαριστεί αμέσως αλλά έκτοτε η τύχη του αγνοείται. Ένα άλλο σενάριό του με θέμα τη ζωή του Λένιν δεν ολοκληρώθηκε ποτέ. Το 1928 γράφει το σενάριο «Αγιος Παχώμιος και Σία» το οποίο πούλησε σε κινηματογραφική εταιρεία για 200 ρούβλια.

Το 1932 ταξιδεύει στην Ισπανία, όπου σκέπτεται να γράψει σε σενάριο τον «*Δον Κιχώτη*» και έχει μια λαμπρή ιδέα: να γυριστεί το έργο με μαριονέτες. Επίσης γράφει σενάρια για τη συναδέλφωση των λαών (une eclipse de soleil), για τη Μαντάμ Μποβαρύ του



Φλωμπέρ τα οποία δυστυχώς δεν γίνονται δεκτά.

Στο μυθιστόρημά του «*Καπετάν Μιχάλης*» ή «*Ελευθερία ή θάνατος*», ο Καζαντζάκης εκφράζει την άποψή του για τα ιδανικά, το χρέος και το νόημα της ζωής. Ο φιλοσοφικός του στοχασμός είχε ήδη παρουσιασθεί στην «*Ασκητική*» και το μυθιστόρημα «*Ελευθερία ή θάνατος*» είναι η λογοτεχνική απόδοση του φιλοσοφικού του έργου. Κεντρικό πρόσωπο του μυθιστορήματος είναι ο Καπετάν Μιχάλης δηλαδή ο πατέρας του συγγραφέα. Ήταν ένας ακατέργαστος χαρακτήρας που αγωνίστηκε για ελευθερία, δικαιοσύνη και ιδανικά. Ορκίστηκε να είναι μαυροντυμένος, αζύριστος κι αγέλαστος, μήτε στεφάνωνε,

μήτε βάφτιζε μέχρι να ελευθερωθεί η Κρήτη. Γράφει ο Καζαντζάκης για τον καπετάν Μιχάλη:

«...Αναστέναξε, αργοτράβηξε από τη θάλασσα στον κάμπο κι από τον κάμπο στα βουνά. Θολωμένα τα μάτια του, έτρεξε κατά μήκος της ακτής και πέρα από τις πεδιάδες και τα βουνά και ψιθύρισε: Πόσο όμορφη είναι η Κρήτη! Θα ήθελα να γίνω αετός, φτερά με θέα στη γη.»

Ένα άλλο πρόσωπο είναι ο Ιδομενέας, ο οποίος εκφράζει τις φιλοσοφικές αντιλήψεις του συγγραφέα, όπως αναλύονται στην *Ασκητική*. Ο ήρωας αυτός που πολέμησε με την πέννα του και προσπάθησε να αντισταθεί στον Τούρκο γράφοντας γράμματα στον Τσάρο, στον Πρόεδρο της Γαλλίας, στη βασίλισσα Βικτωρία της Αγγλίας και στον Πρόεδρο της Αμερικής ζητώντας βοήθεια για να πολεμήσουν οι Κρητικοί τον Τούρκο, έγινε αντικείμενο χλευασμού από τους συμπατριώτες του. Μονολογώντας ο Ιδομενέας αναφέρει: *Ξέρω, όλοι με παίρνουν για παλαβό. Περπατώ κι ακούω πίσω μου να λένε «Κρίμα στα γράμματα που έμαθε...»*

Ενδεικτικά αναφέρουμε ένα σύντομο απόσπασμα από την «*Ασκητική*» που συνοψίζει τη βιοθεωρία του συγγραφέα: Η ταύτισή μας τούτη με το Σύμπαντο γεννάει τις δύο ανώτερες αρετές της ηθικής μας: *Την ευθύνη και τη θυσία.*

Η Κινέζα πρέσβειρα του Ελληνισμού Σιού-Κάι, εμβριθής αναγνώστρια και ερευνήτρια του Καζαντζακικού έργου γράφει σχετικά: *Ως Κινέζα, διαβάζοντας το «Ελευθερία ή θάνατος», όπου περιγράφονται τα βάσα-*

ΒΙΒΛΙΟΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

ΑΛΜΑ, Το Κορίτσι της Κυριακής της Καίτης Κάστρο Λογοθέτη

να και οι τάλαιπωρίες του Κρητικού λαού, είναι σαν να αναβιώνω τις τάλαιπωρίες και τα βάσανα που πέρασαν οι συμπατριώτες μου από τους Ιάπωνες εισβολείς τον 20^ο αιώνα.

Το έργο του έχει παγκόσμιο χαρακτήρα. Τα ιδανικά και οι σκέψεις του εμπνέουν μέχρι σήμερα τις φιλερηνικές και προοδευτικές δυνάμεις ανά την Υφήλιο. Για την προσφορά του αυτή, τιμήθηκε το 1956 με το βραβείο Ειρήνης.

Εξάλλου, το έργο του μεταφράστηκε όχι μόνο σε λατινογενείς γλώσσες αλλά και στην Κινεζική, Ιαπωνική και Αραβική γλώσσα. Μαζί με τον Κ.Π. Καβάφη, θεωρείται ο πιο μεταφρασμένος Έλληνας συγγραφέας. Σε αντίθεση με τον Καβάφη που ελάχιστα ταξίδεψε, ο Καζαντζάκης περιηγήθηκε πολλές χώρες, γνώρισε και εμπάθνη στον τρόπο ζωής, στα ήθη κι έθιμα και στην ψυχολογία των λαών που γνώρισε. Είναι γνωστά τα ταξιδιωτικά του «Αγγλία», «Ρουσία» και «Ισπανία».

Ο Καζαντζάκης, οξυδερκής εκφραστής των αγωνιών του 20^{ου} αιώνα, αιώνιος ταξιδευτής του κόσμου, αφουγκράστηκε τα μηνύματα του καιρού του, προέβλεψε τη σημερινή πραγματικότητα σε εποχές που οι σύγχρονοί του ανυποψίαστοι για τις συγκλονιστικές αλλαγές που ακολούθησαν, εξαπέλυαν μύδρους εναντίον του. Το σκηνικό του αναπαύεται στη γενέτειρά του. Το πνεύμα του όμως ακοίμητο κι αεικίνητο ακόμη περιφέρεται από το Σινικόν τείχος ως το Τολέδο της Ισπανίας για να κάνει την Αναφορά του στον Γκρέκο.

Ο περήφανος αητός της Κρήτης με τις φτερούγες του ας φουρφουρίζει ανάμεσά μας κι ας γίνει μπροστάρης κι οδηγός μας στους δύσκολους καιρούς που διανύουμε.

Μίνα Κόρσου- Καπέλλου

Στην επιβλητική αίθουσα της Εταιρείας Μακεδονικών Σπουδών, πραγματοποιήθηκε στις 16 Νοεμβρίου 2017 η παρουσίαση του βιβλίου της Καίτη Κάστρο Λογοθέτη με τίτλο «Άλμα, Το Κορίτσι της Κυριακής».

Για το βιβλίο μίλησε ο δημοσιογράφος και συγγραφέας Κώστας Μπλιάτκας ο οποίος μεταξύ άλλων είπε τα εξής: «Διάβασα ξενυχτώντας, όλο το βιβλίο, το πέμπτο κατά σειρά της συγγραφέως Καίτης Κάστρο Λογοθέτη, διότι η ροή του γραπτού λόγου είχαν αποδιώξει από το οπτικό μου πεδίο τα ΣΤΟΠ για να συνεχίσω την επομένη.

Η όλη δομή του νέου της βιβλίου με παρότρυνε να φτάσω στο τέλος του για να εισπράξω όλο το μεγαλείο της ξεχωριστής της γραφής, μια γλώσσα δυνατή και ένα ύφος ποιητικό. Εύγε Καίτη, για το δώρο που μας προσέφερες.»

Κατόπιν τον λόγο πήρε η Άννα Φαχαντίδου καθηγήτρια Α.Π.Θ., ιατρός και Πρόεδρος της ΕΛΒΕ:

«Πιάνοντας το βιβλίο στα χέρια μου, δηλαδή το πέμπτο μυθιστόρημα της φίλης μου Καίτης, το διάβασα σε μια μόλις νύχτα. Όταν γνωρίζεις τον συγγραφέα, βρίσκεις μέσα και την ψυχή του. Γιατί οι σελίδες ξεχειλίζουν τρυφερότητα, φαντασία, λεπτά συναισθήματα και άρτιες ιστορικές γνώσεις λόγω της μόρφωσής της. Ξέρει να μας ταξιδεύει. Μας πάει από τις Σπέτσες, στη Θεσσαλονίκη, στη Νέα Υόρκη. Περιγράφει όλα

αυτά τα μέρη όχι ξερά, αλλά λογοτεχνικά. Γιατί η λογοτεχνική της πένα ομορφαίνει την αφήγηση των ιστορικών δεδομένων της εποχής από το 1917 (εποχή της μεγάλης πυρκαγιάς της Θεσσαλονίκης) μέχρι την δεκαετία του 1970.

Το πρωτότυπο των βιβλίων της είναι ότι διαλέγει ένα μικρό απόσπασμα μεγάλων ποιητών πριν από κάθε κεφάλαιο. Είναι πολύ έξυπνο αυτό γιατί δίνει την πρόγευση για το

τι θα ακολουθήσει αργότερα. Το νέο πνευματικό παιδί της Καίτης είναι ένα μυθιστόρημα που θα αγαπηθεί, που θα διαβαστεί απνευστί ίσως και σε μια βραδιά ξενυχτώντας για να φτάσουμε στο τέλος.

Διαβάζοντας την «Άλμα, Το Κορίτσι της Κυριακής» να είστε σίγουροι ότι τελειώνοντας το

θα νιώσετε την ανακούφιση που δίνει η κάθαρση σε όλες τις τραγωδίες αρχαίες και σύγχρονες.»

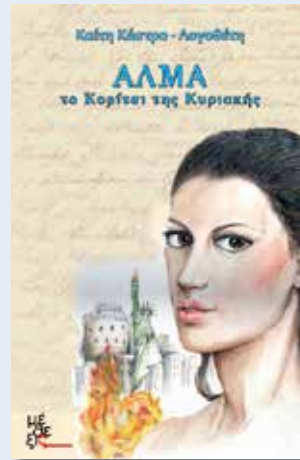
Στην αντιφώνησή της η συγγραφέας αναφέρθηκε ελάχιστα στο βιβλίο, περισσότερο μίλησε για τον συγγραφέα, πως πλάθει τους ήρωές του, τη μοναξιά του κατά την ώρα της συγγραφής και την πληρότητα που νιώθει όταν ολοκληρώσει το μυθιστόρημά του.

Για εκείνον από την ώρα που πλάθει τους ήρωές του είναι πλέον πρόσωπα υπαρκτά. Ζει μαζί τους, αναπνέει μαζί τους, χαίρεται μαζί τους, υποφέρει μαζί τους.

Θα 'λεγα πως ήταν περισσότερο ένα ψυχογράφημα για το πώς νιώθει ο συγγραφέας από την ώρα της σύλληψης μέχρι την ολοκλήρωσή του έργου.

Συντονίστρια της παρουσίασης ήταν η Μαρία Κατσιογιάννη-Λογοθέτη.

*Γιάννης Καραδέδος
Εκδόσεις «Μέθεξς»*



των Ομίλων

> Όμιλος Αθηνών «Ανατολικός»



Το ν
Ιούλιο
2017
έγινε η ετή-
σια Γενική Συ-
νέλευση των
εκπροσώπων
των Ενώσε-
ων της Ευρω-
παϊκής Ομο-
σπονδίας
στην Φλωρε-
ντία της Ιτα-
λίας. Εκτενής
αναφορά υπάρχει σε προηγούμενο τεύχος
του περιοδικού από την πρόεδρο ΣΕΕ.

Εμείς θα σταθούμε στην παρουσία του Ομίλου μας στην Φλωρεντία. Μία ομάδα αποτελούμενη από τις κ.κ. Λ. Ζέλλου, Γ. Κορδοπάτη-Πατεράκη και Χ. Κωνσταντινοπούλου, μαζί με τα υπόλοιπα μέλη της ελληνικής αντιπροσωπείας, συναντήθηκαν με Σοροπτιμίστριες και αξιωματούχους από όλες τις ευρωπαϊκές χώρες. Στο επίσημο δείπνο στην νέα Όπερα της Φλωρεντίας συναντηθήκαμε με την τουρκική αντιπροσωπεία, στην οποία συμμετείχαν και μέλη του Ομίλου Καρσιγιάκα (Κορδελιό) της Σμύρνης, με τον οποίο ο Όμιλός μας έχει αδελφοποιηθεί το 2007. Έχουμε ανταλλάξει επισκέψεις σε κλίμα εγκάρδιο.

Ο σκοπός των αδελφοποιήσεων των Ομίλων είναι η συνεχής επαφή μεταξύ τους, η ανταλλαγή απόψεων, επισκέψεων και η συμμετοχή σε κοινά προγράμματα. Συζητώντας με την Betül Elmazoglu, μας ενημέρωσε ότι υπάρχει ημερία στην Τουρκία και οι 5 Όμιλοι της Σμύρνης εργάζονται για το μεταναστευτικό πρόβλημα και την ανακούφιση των γυναικών και των παιδιών. Με την σειρά μας τις ενημερώσαμε για τις δικές μας δράσεις. Είναι μέσα στους σχεδιασμούς μας η συνεργασία με τον Όμιλο Καρσιγιάκα για να γνωρίσουν τα νέα μέλη μας, αλλά και για να μοιραστούμε κάποιο από τα προγράμματα του SIE.

Αίλιαν Ζέλλου

Στο Bazaar των φίλων του Ογκολογικού Νοσοκομείου Αθηνών Άγιοι Ανάργυροι, βρέθηκαν και πάλι οι Σοροπτιμίστριες του Ομίλου Αθηνών «Ανατολικός». Με την διήμερη παρουσία τους και την προσφορά τους στήριξαν για άλλη μια φορά τους σκοπούς του συλλόγου. Γιατί η προσφορά δεν είναι πολυτέλεια, είναι στάση ζωής.

*Βίκη Κάτσαρη
Πρόεδρος Ομίλου «Ανατολικός»*

> Ιδρυτικός

2 Οκτωβρίου: Ογκολογικό Νοσοκομείο «ΜΕΤΑΞΑ»: Διάφορα είδη ένδυσης.

Σάββατο 7 Οκτωβρίου, 5 μ.μ., στο Νέο Μουσείο της Ακρόπολης: Βράβευση του Μέλους μας Ανθούλας Ανακεφάλου, από το Ευρω-Αμερικανικό Συμβούλιο Γυναικών ΕΑWC, ως Ανταποκρίτρια στα επιχειρηματικά νέα γυναικών και ως Εθελόντρια για την κοινωνική της δράση.

Παρασκευή 20 Οκτωβρίου, ώρα 4 μ.μ.: Εκπαιδευτική Επίσκεψη στο Μουσείο Ισλαμικής Τέχνης, Ασωμάτων 22 & Διπόλου 12, Αθήνα.

12 Οκτωβρίου 2017: Προσφορά – Διάφορα είδη προς πώληση στο «Τρίτο Χέρι».

23 Νοεμβρίου: Αποστολή φαρμάκων στους «Γιατρούς του Κόσμου».

24 Νοεμβρίου: Αποστολή – ΕΛΤΑ στο Δήμο Μάνδρας επτά (7) δεμάτων με επισιτιστικό υλικό, είδη καθαριότητας και κλινοσκεπάσματα.

7 Δεκεμβρίου: Εκπαιδευτική Επίσκεψη στο Μουσείο Κυκλαδικής Τέχνης. Έκθεση «Χρήμα-Σύμβολα απτά στην Αρχαία Ελλάδα». Ακολούθησε συνάντηση επικοινωνίας στο καφέ του Μουσείου.

*Αναστασία Σωτηριάδου
Πρόεδρος*

> Λυκαβηττός

Την Τρίτη 19 Δεκεμβρίου 2017, πραγματοποιήθηκε η καθιερωμένη ετήσια επίσκεψη μελών του Σ.Ο. Αθηνών «Λυκαβηττός», στο γηροκομείο «ΓΑΛΗΝΗ» στα Ιλίσια (Εκκλ Αγίου Θεράποντα Ζωγράφου). Σε συνεργασία με το Π.Δ.Σ.Π.Α. (Μαράσλειο), μαθητές της α' και β' τάξης του δημοτικού σχολείου, υπό τη διεύθυνση της καθηγήτριας και μέλους του Ομίλου μας κ. Ερατούς Παλαιολόγου, τραγούδησαν χριστουγεννιάτικα τραγούδια και παρουσίασαν διάφορα σκετς. Τα μέλη του Ομίλου «Λυκαβηττός» που συμμετείχαν στην εκδήλωση μοίρασαν γλυκά και δώρα στους ενοίκους της Στέγης Γερόντων και ευχήθηκαν Καλά Χριστούγεννα και Ευτυχισμένος ο καινούριος Χρόνος 2018.

*Βασιλική Μπαλήρα
Γραμματέας*

> Π.Φάληρο

Οι Σοροπτιμίστριες του Παλαιού Φαλήρου δώσαμε το παρόν στο δέντρο της αγάπης του Δήμου μας, προσφέροντας 6 κιβώτια με τρόφιμα.

Με την συνεργασία της κ. Λαμπρινού, μέλους του Ομίλου μας, προσφέραμε στο κοινωνικό παντοπωλείο Π. Φαλήρου 12 κιβώτια με είδη καθαριότητας και υγιεινής, παιχνίδια και παιδικά μπλουζάκια.

Στη Μητρόπολη Ν. Σμύρνης προσφέραμε 40 sleeping bags για να διατεθούν στην κατασκήνωση φοιτητών που διατηρεί η Μητρόπολη στην Εύβοια.

Στη «Φλόγα», Ίδρυμα για καρκινοπαθή παιδιά, προσφέραμε 6 κιβώτια με είδη καθαριότητας, υγιεινής, παιχνίδια και παιδικά κουβερτάκια.

Στις 17/12/2017 επισκεφθήκαμε το «ΑΛΜΑ», ίδρυμα για παιδιά με ειδικές ικανότητες, παράρτημα στο Π. Φάληρο και προσφέραμε 35 τσάντες με παιχνίδια, είδη υγιεινής, παιδικές μπλούζες και χριστουγεννιάτικα γλυκά.

Στις 17/12/2017, προσφέραμε 17 κιβώτια με μάρσιπο και παιδικά ρούχα στο κοινωνικό παντοπωλείο Π. Φαλήρου.

Προσφέραμε 4 κιβώτια με αδιάβροχα για να δοθούν στους εργατές και κηπουρούς του Δήμου μας.

Τον Δεκέμβριο φιλοξενήσαμε για 4 ημέρες την κα Linda Johnson στο ξενοδοχείο «Κοράλλι» και της προσφέραμε δώρα σαν ένα ελάχιστο «ευχαριστώ», για την προσφορά της.

Στη μνήμη του γαμβρού του μέλους μας Διαλεχτής Καλπαξή, προσφέραμε 50 ευρώ στο 11ο Νηπιαγωγείο, συνεχίζοντας το focus Programm.

*Πέγκυ Ξανθάκη- Μπαλαμπίνη
Αντιπρόεδρος*

> Πειραιάς

Τον Σεπτέμβριο, πραγματοποιήθηκε το πρώτο διοικητικό συμβούλιο του Ομίλου, στο οποίο έγινε ο προγραμματισμός των δραστηριοτήτων της νέας σοροπτιμιστικής χρονιάς.

Τον Οκτώβριο, στα πλαίσια του προγράμματος «γνωρίζουμε την πόλη μας», επισκεφθήκαμε την Πειραιϊκή. Η αρχαιολόγος μας Αντιγόνη Χατζηβασιλείου, μάς μίλησε για την χερσόνησο της Πειραιϊκής κατά την αρχαιότητα και η Λίνα Βλάμου, για την νεώτερη εποχή. Στην συνέχεια, απολαύσαμε θαλασσινούς μεζέδες σε ψαροταβέρνα της περιοχής, με θέα την θάλασσα του Σαρωνικού.

Στις 9 Οκτωβρίου, παρακολουθήσαμε ημερίδα στο Δημοτικό Θέατρο Πειραιά, με την ευκαιρία της παγκόσμιας ημέρας τρίτης ηλικίας, που διοργανώθηκε από την Ελληνική Γεροντολογική-Γηριατρική εταιρεία, υπό την αιγίδα του δήμου Πειραιά.

Τον Νοέμβριο στις 13, παγκόσμια ημέρα σακχαρώδους διαβήτη, παρακολουθήσαμε ημερίδα με θέμα «Ο διαβήτης στο επίκεντρο του κοινωνικού και ιατρικού εν-



διαφέροντος». Την ημερίδα οργάνωσε ο σύλλογος πασχόντων από σακχαρώδη διαβήτη Πειραιώς, με τον οποίο ο Όμιλός μας συνεργάζεται επί πολλά χρόνια.

Στην συνάντηση προέδρων και διευθυντριών προγραμμάτων στην Καβάλα, συμμετείχαμε με έξι μέλη. Την Α αντιπρόεδρο, Μέλπω Ζαχαριάδου, την Ευαγγελία Ρουγγέρη, διευθύντρια προγράμματος, την Μάγδα Σκούρτη, βοηθό και δύο μέλη ακροάτριες.

Στις 6 Νοεμβρίου, κατόπιν προσκλήσεως του Δημήτρου Πειραιά και του διευθυντή της πινακοθήκης κ. Μ. Τσεκούρα, το Δ.Σ. του Ομίλου μας, παραβρέθηκε στα εγκαίνια του μουσείου Αραβαντινού.

Τα μέλη μας, παρακολούθησαν επίδειξη μόδας, που οργανώθηκε από τον Πειραιϊκό σύνδεσμο και το εμπορικό επιμελητήριο. Στο τέλος βράβευσαν δύο επιχειρηματίες για τα πενήντα χρόνια προσφοράς τους στον Πειραιά. Η παρουσίαση των ρούχων, έγινε από νέες κυρίες, οι οποίες προσφέρθηκαν αφιλοκερδώς. Μεταξύ αυτών και το μέλος του Ομίλου μας Αντιγόνη Χατζηβασιλείου.

Τον Δεκέμβριο, στα πλαίσια της ημέρας ανθρωπίνων δικαιωμάτων, επισκεφθήκαμε το Ίδρυμα ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΠΕΚΑΜΕΑ), στο νέο κτήριο που μεταφέρθηκαν και χαρήκαμε ιδιαίτερα, γιατί είναι ένα καινούργιο κτήριο, με όλα τα απαιτούμενα για τις ανάγκες των παιδιών. Τους ευχηθήκαμε καλές γιορτές και τους προσφέραμε δώρα και έναν φούρνο μικροκυμάτων.

Στις 19 Δεκεμβρίου, παρακολουθήσαμε την εκδήλωση της Σ.Ε.Ε. «Η Βία κατά των γυναικών», ανθρώπινα δικαιώματα-παγκόσμια ημέρα Σοροπτιμισμού.

Στις 15 Δεκεμβρίου, ο Όμιλός μας, επισκέφθηκε το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος και παρακολούθησε την παράσταση «Η ωραία κοιμωμένη», στην νέα λυρική σκηνή.

*Λίνα Βλάμου
Πρόεδρος*

> Ψυχικό

Η νέα Σοροπτιμιστική χρονιά ξεκίνησε με την συνέχιση των δύο προγραμμάτων μας, που είναι η αναδοχή της Σακίρας, μαθήτριας από τα Χωριά SOS, αναφορικά με την υποστήριξη της για περαιτέρω εκπαίδευση και αυτό της συνεχούς υποστήριξης γυναικών και παιδιών που φιλοξενούνται στο ΕΚΚΑ (Καταφύγιο Γυναικών Θυμάτων Βίας). Τα εν λόγω προγράμματα κατατέθηκαν για PFR και εγκρίθηκαν και τα δύο.





Στις 4-10-2017 η Πρόεδρος του Ομίλου συμμετείχε στην ημερίδα του ΙΟΑΣ στο Δήμο Ηλιούπολης για την Οδική ασφάλεια.

Στις 05-10-2017 η Πρόεδρος και η Δ/ντρια Προγράμματος επισκέφθηκαν το καταφύγιο των γυναικών και προσέφεραν (πάνες, είδη ρουχισμού, κ.ά.)

Στις 16 Οκτωβρίου η Πρόεδρος και μέλη του Ομίλου παρευρέθησαν στην ενημερωτική εκδήλωση, για την πρόληψη ογκολογικών ασθενειών μαστού και ήπατος, στο Πολιτιστικό Κέντρο του Δήμου Κηφισιάς.

Στις 17-10-2017 διοργανώθηκε επίσκεψη -ξενάγηση μελών μας, στο Μουσείο Γεωλογίας και Παλαιοντολογίας του Πανεπιστημίου Αθηνών.

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος στις 21-10-2017, το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας -πρόεδρος του οποίου είναι το μέλος μας Βάσω Μυλωνά Δανέλη -διοργάνωσε βραδιά χωρίς ατυχήματα με δράσεις σε 23 πόλεις της Χώρας.

Σε δράση του ΙΟΑΣ έξω από κέντρο διασκέδασης στην Αγία Παρασκευή συμμετείχε και η πρόεδρος του Ομίλου μας ενημερώνοντας τους οδηγούς για το αλκοόλ και τις επιπτώσεις του. Μεταξύ των χορηγών της βραδιάς ήταν και ο Όμιλός μας.



Στις 10,11,12 Νοεμβρίου, μέλη του Ομίλου μας συμμετείχαν στην Πανελλήνια συνάντηση των Προέδρων των Ομίλων, Δ/ντριών και βοηθών Δ/ντριών προγραμμάτων, που διεξήχθη με επιτυχία στην πόλη της Καβάλας. Η διοργάνωση ήταν υποδειγματική και ευχαριστούμε για μία φορά ακόμη τις φίλες του Ομίλου Καβάλας.

Στις 24 Νοεμβρίου, μέλη παρευρέθησαν στο δείπνο στο Ecali club που διοργάνωσε ο Όμιλος Κηφισιάς στα πλαίσια ενίσχυσης του αντικαρκινικού αγώνα.

Στις 3 Δεκεμβρίου, διοργανώθηκε το ετήσιο Χριστουγεννιάτικο μπαζάρ, τα έσοδα του οποίου διατίθενται για τις δράσεις του Ομίλου.

Στις 13 Δεκεμβρίου, η Πρόεδρος και 2 μέλη επισκέφθηκαν την έκθεση «Χρήμα και Σύμβολα» στο Μουσείο της κυκλαδικής τέχνης, ύστερα από πρόσκληση του Ιδρυτικού Ομίλου.

Ενόψει Χριστουγέννων- με μέριμνα της Προέδρου -η εταιρεία ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Α.Ε (σούπερ μάρκετ) χορήγησε στον Όμιλό μας χρηματικό ποσό το οποίο εξαργυρώθηκε σε είδη πρώτης ανάγκης. Αυτά διατέθηκαν στο ΕΚΚΑ (Καταφύγιο Γυναικών Θυμάτων Βίας) και στην ανάδοχη μαθήτρια στα Χωριά SOS. Με τις επισκέψεις της Προέδρου και της Δ/ντριας Προγράμματος στις 14 και 12 Δεκεμβρίου αντίστοιχα στους παραπάνω χώρους, προσφέρθηκαν και άλλα είδη, όπως ένδυσης, παιχνίδια, γά-



λατα, πάνες κλπ, όλα προσφορές των μελών του Ομίλου.

Στις 19 Δεκεμβρίου, μέλη του Ομίλου παρευρέθησαν στην εκδήλωση της ΣΕΕ με θέμα «Η βία κατά των γυναικών, Ανθρώπινα δικαιώματα, Παγκόσμια ημέρα Σοροπτιμισμού», που διοργανώθηκε στο Πολιτιστικό κέντρο Ψυχικού.

Ιωάννα Κοτσαρίνη
Πρόεδρος

➤ Πρώτος Όμιλος Βόλου

Σε συνέχεια της συνεργασίας με το Σχολείο Δεύτερης Ευκαιρίας Βόλου, η Πρόεδρος και μέλη του Ομίλου μας παρευρέθησαν στο φεστιβάλ πολυεθνικού φαγητού "ETHNIC FOOD FESTIVAL". Τα Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας Βόλου, Καρδίτσας και Λάρισας σε συνεργασία με άλλες δομές εκπαιδευόμενων, διοργάνωσαν γιορτή όπου εκπαιδευόμενοι σε αυτά από 17 χώρες, μαζί με καθηγητές και εκπαιδευτές τους, παρουσίασαν εθνικά φαγητά, τα οποία πρόσφεραν στο πολυάριθμο κοινό.

Μέλη του Ομίλου μας επισκέφθηκαν τη δομή «ΚΙΒΩΤΟΣ» που εδρεύει στην πόλη μας (μετά από δωρεά του κ. Λούλη) και ξεναγήθηκαν στις εγκαταστάσεις της, όπου φιλοξενούνται αγόρια Δημοτικού και Γυμνασίου. Δόθηκαν από τον Όμιλό μας υποσχέσεις για παροχή βοήθειας στις προσπάθειες της δομής.

Μαζί με τις αξιωματούχους της ΣΕΕ Πρόεδρο, Διευθύντρια Προγράμματος και Ταμιά, η Πρόεδρος του Ομίλου μας παρευρέθη στις εγκαταστάσεις της «ΠΥΡΝΑ», όπου ενημερώθηκαν και είδαν τις έτοιμες για το ταξίδι «Βαλίτσες σε ρόδες».

Κατά το μήνα Νοέμβριο, με ιδιαίτερη τιμή και χαρά ο Όμιλός μας συμμετείχε στην εξαιρετικά επιτυχημένη πα-



νελλήνια συνάντηση Προέδρων και Διευθυντριών Προγράμματος που διοργάνωσε ο Όμιλος της Καβάλας, δίνοντας το παρόν με 12 μέλη και φίλες μέλη.



Μέλη του Ομίλου μας παρακολούθησαν την παρουσίαση του βιβλίου «Στο Φως του Κίτρινου Αστεριού» της Νένας Ζήση μέλος του Ομίλου «ΘΕΤΙΣ»

Την Τετάρτη 29/11 ο Όμιλος μας πραγματοποίησε εκδήλωση - ομιλία του ιατρού κ. Ε. Τσάμη (Πρόεδρο του Ιατρικού Συλλόγου Μαγνησίας) με θέμα: «ΕΜΒΟΛΙΑ-ΜΥΘΟΙ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ». Ο ομιλητής άριστα προετοιμασμένος, κατανοητός, ανέπτυξε το θέμα βασιζόμενος στα σύγχρονα επιστημονικά δεδομένα τα οποία παρουσίασε με την βοήθεια προτζέκτορα. Στο τέλος το κοινό είχε την ευκαιρία να κάνει ερωτήσεις και να διευκρινιστούν περισσότερο μύθοι και αλήθειες.

Την Παρασκευή 1/12 ο Όμιλος μας συμμετείχε ως συνδιοργανωτής σε εκδήλωση- αφιερωμένη στη μνήμη του μεγάλου ερευνητή και πρωτοπόρου της προληπτικής ιατρικής Γεωργίου Ν. Παπανικολάου. Ομιλητής ο Δρ. Αριστείδης Διαμαντής, κυτταρολόγος, συγγραφέας και ιστορικός της Ιατρικής.

Η Πρόεδρος και η Διευθύντρια Προγράμματος του Ομίλου μας επισκέφτηκαν την Στέγη κακοποιημένης γυναίκας, στους χώρους του συλλόγου «ΜΕΡΙΜΝΑ», παρέδωσαν χρηματικό ποσό, όπως κάθε χρόνο και γνωρίστηκαν με τις φιλοξενούμενες εκεί γυναίκες. Δεσμευτήκαμε για περαιτέρω προσφορά, όπως γνωριμία της πόλης μας με βόλτα μελών μας και προστατευόμενες της δομής.

Την Δευτέρα 11/12 στους φιλόξενους χώρους του ξενοδοχείου ΠΑΡΚ δόθηκε η παράσταση «ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ ΣΥΡΙΑΝΟΥ ΣΥΖΥΓΟΥ» του Εμμανουήλ Ροΐδη. Μέσα στην κατάμεστη αίθουσα του ξενοδοχείου και μπροστά σε ένα απαιτητικό κοινό, ο γνωστός και καταξιωμένος ηθοποιός Μιχάλης Μητρούσης, καλεσμένος του Ομίλου μας, οδήγησε μέσω του θεατρικού αναλογίου το γοητευμένο κοινό του στην γνωριμία του σκωπτικού έργου του Εμμανουήλ Ροΐδη και την επιτυχή ανασύσταση μιας άλλης εποχής.

Είναι συνεχής η συμμετοχή των μελών μας σε διάφορες εκδηλώσεις στην πόλη μας, όπως και η υποστήριξη των εποχικών Bazaar εθελοντικών οργανώσεων και συλλόγων.

*Μαρία Αγνουσιώτη
Πρόεδρος*

➤ Δράμας

Ο Σοροπτιμιστικός Όμιλος Δράμας, αναγνωρίζοντας τον καθημερινό αγώνα των γιατρών του Γενικού Νοσοκομείου Δράμας και μάλιστα υπό δύσκολες συνθήκες και με ελλείψεις ιατρικού εξοπλισμού, δώρισε στην Καρδιολογική Κλινική του Νοσοκομείου ένα holter ρυθμού.

*Ελματζόγλου Λένα
Πρόεδρος*

➤ Βυζάντιο

... Αδερφοποίησης συνέχεια.... Θεσσαλονίκης «Βυζάντιο» Σοροπτιμιστικός Όμιλος Λευκωσίας.

Μετά την επιτυχημένη επίσκεψή μας στη Λευκωσία, οι φίλες του Ομίλου της Λευκωσίας αποφάσισαν να επισκεφτούν την πόλη μας, τη Θεσσαλονίκη, τον Οκτώβριο.

Υποδεχτήκαμε το πρωί της 19ης Οκτωβρίου 2017 στο Αεροδρόμιο «Μακεδονία» δέκα φίλες γεμάτες όρεξη και ενθουσιασμό να γνωρίσουν όλα τα μέλη του Ομίλου μας καθώς και την πόλη μας.

Το πρόγραμμα που είχαμε ετοιμάσει ξεκίνησε με την επίσκεψη στον αγροτικό γυναικείο συνεταιρισμό του χωριού «Άγιος Αντώνιος». Ξεναγηθήκαμε στους χώρους του αγροτικού συνεταιρισμού και παρακολουθήσαμε την παρασκευή των τοπικών παραδοσιακών προϊόντων τους.

Τις επόμενες ημέρες είχαμε την ευκαιρία να επισκε-





φτούμε τα δύο φημισμένα Μουσεία της πόλης μας, το Αρχαιολογικό και το Βυζαντινό, καθώς και την Άνω Πόλη, όπου περιδιαβήκαμε στους δρόμους της γνωρίζοντας τη Θεσσαλονίκη από την ιστορική της πλευρά.

Το τελευταίο βράδυ σε κλίμα χαράς και ευφορίας γιορτάσαμε όλες μαζί τα 25α γενέθλια

του Ομίλου Θεσσαλονίκης «Βυζάντιο», με την παρουσίαση της δράσης του και την βράβευση δύο μελών που διέτελεσαν Πρόεδροι της Σοροπτιμιστικής Ένωσης Ελλάδος, και συγκεκριμένα της Καίτης Κάστρο-Λογοθέτη και της Μαίρης Σαμαρτζίδου.



Η όμορφη αλλά και συγκινητική βραδιά έκλεισε με τα δώρα που ανταλλάξαμε και με την υπόσχεση ότι η φιλία που αναπτύχθηκε ανάμεσά μας θα συνεχισθεί μέσα από κοινά προγράμματα συνεργασίας.

*Σύλβα Μούτσογλου
Πρόεδρος*

» «Μακεδονία»

Η Πρόεδρος του Ελληνικού Παιδικού Χωριού, κ. Δανηλίδου, η Αντιπρόεδρος κ. Παράσχου και η κ. Μουρτιάδου Ειδική Γραμματέας, υποδέχτηκαν τον Όμιλό μας στις 3 Δεκεμβρίου, στο Φίλυρο. Ετοίμασαν μια γιορτή με όλα τα παιδάκια και τις μητέρες των

σπιτιών. Οι παιδικές φωνούλες, τραγουδώντας προς τιμή μας, για να μας καλωσορίσουν, μας συγκίνησαν, ενώ συγχαρήκαμε τις μητέρες για τον δύσκολο και τρυφερό ρόλο τους στην διαπαιδαγώγηση των παιδιών. Με το Δ.Σ. συζητήσαμε για τα προβλήματα και τις



ανάγκες του Παιδικού Χωριού. Υποσχεθήκαμε, πως ο Όμιλός μας, θα είναι πάντα στο πλευρό τους. Η επίσκεψη αυτή, έγινε στα πλαίσια του εορτασμού της παγκόσμιας ημέρας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η προσφορά μας για φέτος ήταν ρούχα, παιχνίδια, βιβλία, διακοσμητικά, τρόφιμα, για τις ανάγκες των παιδιών του χωριού.

Μια άλλη δράση του Ομίλου μας, είναι η αγορά ενός αναπηρικού αμαξιδίου, που το προσφέραμε σε μια παραπληγική ασθενή.

Ο Όμιλος Πολιτιστικής Ανάπτυξης Θεσσαλονίκης με πρόεδρο την Νέλη Ζήκα, θα τιμήσει την Σοφία Αποστολίδου εκλεκτό μέλος του Ομίλου μας, παρουσιάζοντας το έργο της, στην Λέσχη Θεσσαλονίκης. Όπως γνωρίζουμε η Σοφία Αποστολίδου είναι δικηγόρος, ζωγράφος, φιλοτεχνεί κοσμήματα κá.

Στην μνήμη του συζύγου της Φώφης Περπατίδου, ιδρυτικού μέλους του Ομίλου μας, καταθέσαμε 50 ευρώ για το Ελληνικό Παιδικό Χωριό.

*Σταυρούλα Ανδρεάδου
Πρόεδρος*

» Ηρακλείου «Αρετούσα»



Στις 2/10 μέλη του Ομίλου μας παρακολούθησαν στη Βασιλική του Αγίου Μάρκου σειρά ομιλιών από εξειδικευμένους επιστήμονες για τον καρκίνο και παράλληλα επισκέφθηκαν την έκθεση φωτογραφίας της κ. Γιαννιά "Διαδρομές" με θέμα τον καρκίνο και αγόρασαν το σχετικό άλμπουμ.

Στις 11/10 η πρόεδρος του Ομίλου μας απηύθυνε χαιρετισμό κατά την ομιλία της Γ.Γ. Ισότητας Φωτεινής Κούβελα

με θέμα «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την ισότητα των φύλων 2016-2020» στο Πολύκεντρο Νεολαίας του δήμου Ηρακλείου που οργάνωσε ο Σύλλογος Παρέμβασης Γυναίκων Κρήτης. Στις 24/10 έγινε συνάντηση και φιλοξενία Σοροπτιμίστριας από τον Όμιλο Saarbrücken Γερμανίας. Έγινε ανταλλαγή δώρων και απόψεων για Σοροπτιμιστικά προγράμματα και προβλήματα. Στο διάστημα 15-22/10 μέλη του Ομίλου μας παρακολούθησαν το Διεθνές Συνέδριο Νίκου Καζαντζάκη για τα 60 χρόνια από το θάνατο του συγγραφέα με θέμα «Η θέση του Νίκου Καζαντζάκη στην εκπαίδευση».

Το Νοέμβριο συμμετείχαμε με οκταμελή αντιπροσωπεία στη συνάντηση προέδρων, διευθυντριών προγράμματος και βοηθών διευθυντριών προγράμματος στην Καβάλα και γιορτάσαμε με ευχές και δώρα τα πενήντα πέμπτα γενέθλια του δραστήριου αυτού ομίλου και απολαύσαμε τη ζεστή του φιλοξενία.

Στις 11/12 εορτάζοντας την Ημέρα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και ειδικά τη μέρα Σοροπτιμισμού της 10/12, ο Όμιλός μας έδωσε 4 υποτροφίες σε κορίτσια του Κέντρου Παιδικής Μέριμνας Θηλέων. Συγκεκριμένα 2 για τη φροντιστηριακή προετοιμασία για εισαγωγή στο Πανεπιστήμιο και 2 για εκμάθηση της Αγγλικής γλώσσας. Στις 19/12 πραγματοποιήθηκε το χριστουγεννιάτικο παζάρι του Ομίλου με γλυκίσματα και κατασκευές από τα μέλη μας. Στις 20/12 πραγματοποιήθηκε επίσκεψη στο δημοτικό γηροκομείο στον Αι Γιάννη Ηρακλείου όπου μοιράστηκαν δώρα σε όλους τους ηλικιωμένους καθώς και εκπαιδευτικά επιτραπέζια παιχνίδια για την απασχόλησή τους με την καθοδήγηση της κοινωνικής λειτουργού του ιδρύματος. Τα μέλη του Ομίλου καθώς και το προσωπικό και οι διαμένοντες στο ίδρυμα είχαν τη χαρά να απολαύσουν χριστουγεννιάτικα τραγούδια από την χορωδία Νέας Αλικαρνασού «Αρτεμισία». Ευχαριστούμε ιδιαίτερα την παραπάνω χορωδία, τη μαέστρο της κυρία Μαρκοπούλου και τα 2 μέλη μας Μαίρη Χατζάκη και Ηώ Τσαπάκη-Ζαχαριουδάκη που συμμετέχουν σε αυτή τη χορωδία για τη χριστουγεννιάτικη ατμόσφαιρα που δημιούργησαν και έδωσαν πολλή χαρά στους ηλικιωμένους.

Παράλληλα ο Όμιλός μας συμμετείχε στο πρόγραμμα El Systema της Ένωσης αγοράζοντας 15 ημερολόγια καθώς και στο πρόγραμμα διατήρησης του προγράμματος «Βιβλία σε ρόδες» για το 2018.

*Μαρία Μπρεδάκη
Πρόεδρος*



➤ Ξάνθης

Ο Σοροπτιμιστικός Όμιλος Ξάνθης συνέβαλε στη λειτουργία του νεοσύστατου Ειδικού Επαγγελματικού Γυμνασίου στην Ξάνθη που άρχισε να λειτουργεί τον Σεπτέμβριο, δωρίζοντας ένα σταθερό υπολογιστή για τις ανάγκες των μαθητών.

*Γλυκερία Νότα
Γραμματέας*



➤ Πάτρα

Κατάμεστη ήταν η αίθουσα του ξενοδοχείου Αστήρ που φιλοξένησε την επιστημονική εκδήλωση της Ελληνικής Αντικαρκινικής Εταιρείας «Να σπάσει ο μύθος για τον καρκίνο του μαστού».

Οι πλέον εξειδικευμένοι επιστήμονες Χ. Καλόφωνος, Δ. Καρδαμάκης, Αθ. Τσαπαλίρα, Αγγ. Κούτρας, Θ. Μακατσώρης, Δ. Σπυροπούλου μίλησαν για την σημασία της έγκαιρης διάγνωσης και της γονιδιακής ανάλυσης στην πρόληψη και στην θεραπεία του καρκίνου του μαστού, για το πώς επιδρά η διατροφή στην πρόγνωση, ενώ την προσωπική της εμπειρία κατέθεσε η γνωστή ηθοποιός Βάσια Τριφύλλη. Η κυρία Τριφύλλη μίλησε για τη μάχη που έδωσε με τον καρκίνο και με το γνωστό της χιούμορ μεταξύ άλλων τόνισε: «Αυτοσαρκάζομαι σε βαθμό κακουργήματος και αυτό με βοήθησε να τον φάω τον μπαγάσα τον καρκίνο. Εμφανίστηκε στη ζωή μου πριν από 25 χρόνια και ήταν ένα από τα δυο μεγάλα γεγονότα που με στιγμάτισαν μαζί με την απώλεια των τρίδυμων αδελφών μου. Εγώ σήμερα είμαι ακόμη εδώ και ο καρκίνος πήγε στην... Κίνα».

Βαρύνουσα σημασία είχαν οι ομιλίες του προέδρου της Ελληνικής Αντικαρκινικής Εταιρείας Ευάγγελου Φιλόπουλου και της προέδρου του Παραρτήματος Πάτρας Νατάσας Ράγιου.

Δυναμικό παρόν έδωσαν στην εκδήλωση της Πάτρας τα Παραρτήματα της ΕΑΕ: Αιγίου, Καλαβρύτων, Κορίνθου, Ορ. Κορινθίας, Άργους, Τρίπολης και Αιτωλοακαρνανίας. Την εκδήλωση στήριξαν με την ενεργή συμμετοχή τους η Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Αχαΐας - Γραμματεία Γυναικών και ο Σοροπτιμιστικός Όμιλος Πάτρας. Επίσης, ετοιμάσαμε γεύμα αγάπης με μουσική και παρουσία πολλών φίλων, ασχοληθήκαμε με τα παραμυθομαγειρέματα για τους μικρούς μας φίλους και δημιουργίες από τα ίδια τα παιδιά. Παρευρεθήκαμε σε δείπνο που μας παρέθεσε η πρώην Πρόεδρος Άννα, την ημέρα της εορτής της.

Προσφέραμε γάλατα στους «Γιατρούς του Κόσμου» και τρόφιμα μακράς διάρκειας στο «Φωτεινό αστέρι».

Τέλος, πραγματοποιήθηκε εκδήλωση από τον Όμιλό μας στα πλαίσια του 20ού Πολυσυνεδρίου - FORUM ανάπτυξης της πόλης μας.

*Γεωργία Μαντέλη
Γραμματέας*





> Χαλκίδας

Η σοροπτιμιστική χρονιά ξεκίνησε με μια συνεστιάση για τον εορτασμό των 31ων γενεθλίων του Ομίλου, 31 χρόνων Δράσεων και Προσφοράς, παρουσία της Προέδρου της Ένωσης, της Δ/Π του Ομίλου «Ιδρυτικός» και μέλους της Επιτροπής Υποτροφιών καθώς και όλων των μελών και φίλων-μελών του. Η Πρόεδρός μας, Μαρία Κωστή, έκανε μια σύντομη αναφορά για τα πεπραγμένα της περασμένης χρονιάς και ευχαρίστησε την Πρόεδρο της Επιτροπής Υποτροφιών, Γλυκερία Νότα-Δέρε, το μέλος της Επιτροπής Υποτροφιών, Μαρία Καρδούλη, και βεβαίως την Πρόεδρο της Ένωσης, Αμαλία Βαρότση-Ραγκούση για την έγκριση-χορήγηση της υποτροφίας της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας περιόδου 2017-2018 στη

Σοροπτιμίστρια και Γραμματέα του Ομίλου μας, Δήμητρα Διγαλέτου.

Στις 23 Οκτωβρίου στα πλαίσια του Τομέα Εκπαίδευσης & Πολιτισμού, ο Όμιλος Χαλκίδας επισκέφτηκε τα Δημοτικά Σχολεία Οκτωνιάς και Αυλωναρίου με σκοπό την ενίσχυση της σχολικής βιβλιοθήκης τους, προσφέροντας βιβλία, επιστημονικά περιοδικά, σχολικά και αγγλικά βοηθήματα.

Στις 10 – 12 Νοεμβρίου, συμμετείχαμε στην ετήσια συνάντηση Προέδρων και Διευθυντριών Προγραμμάτων στην Καβάλα με την Δ/Π, Αγγελική Γαλάνη-Χαλιώτη και την Καίτη Βοσκού, μέλος Δ.Σ. και η οποία εκπροσωπούσε την Πρόεδρο του Ομίλου.

Στις 15 Νοεμβρίου επισκεφτήκαμε τη μεταβυζαντινή μονή του Αγίου Ιωάννη Θεολόγου – Μαζαράκη στα Βάγια Βοιωτίας με μέλη και φίλες του Ομίλου.

Συμμετείχαμε στη φιλανθρωπική εκδήλωση του Ομίλου 'Κηφισιά – Εκάλη' στο "Ekali Club" στις 24 Νοεμβρίου.

Συνεχίζονται για 3η συνεχή



χρονιά οι εβδομαδιαίες ενημερωτικές ομιλίες στη Δημόσια Κεντρική Βιβλιοθήκη Χαλκίδας για τα σεξουαλικά μεταδιδόμενα νοσήματα σε μαθητές τμημάτων Γυμνασίου – Λυκείου από την επίτιμη Πρόεδρο του Ομίλου, Δήμητρα Παπαμιχαήλ.

Στις 10 Δεκεμβρίου διοργανώσαμε μια επιτυχημένη εκδήλωση-ομιλία για τον Εορτασμό της Ημέρας του Διεθνούς Σοροπτιμισμού & των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων με ομιλήτρια τη Δ/Π του Ομίλου, Αγγελική Γαλάνη-Χαλιώτη. Η ομιλήτρια μίλησε για τα ανθρώπινα δικαιώματα μέσα από την κοινωνικο - πολιτική & οικονομική τους διάσταση στον σύγχρονο κόσμο, παρακολούθησαμε μια ιστορικο-κοινωνική διαδρομή 69 χρόνων από τη Διακήρυξή τους και ακούστηκαν ωραίες μελωδίες.

*Μαρία Κωστή
Πρόεδρος*

> Οι Λύπες μας

Θεράμ συλλυπητήρια στην **Ελένη-Ρόζα Νικολάου**, Βοηθό Διευθύντριας Προγράμματος, για τον θάνατο της μητέρας της, Στέλλας. Αντί στεφάνου, ο Όμιλος Χαλκίδας διέθεσε χρηματικό ποσό στο σπίτι γαλήνης του Ι.Ν. Αγίου Νικολάου.

*Με σοροπτιμιστικούς χαιρετισμούς
Μαρία Κωστή
Πρόεδρος*

Η είδηση του απρόσμενου θανάτου του αγαπημένου γιού της φίλης **Μαίρης Νόμπελη**, ιδρυτικού μέλους του Ομίλου Ψυχικού, μας άφησε εμβρόντητες και άφωνες. Δεν συμβιβάζονται εύκολα οι άνθρωποι με την ιδέα του θανάτου.

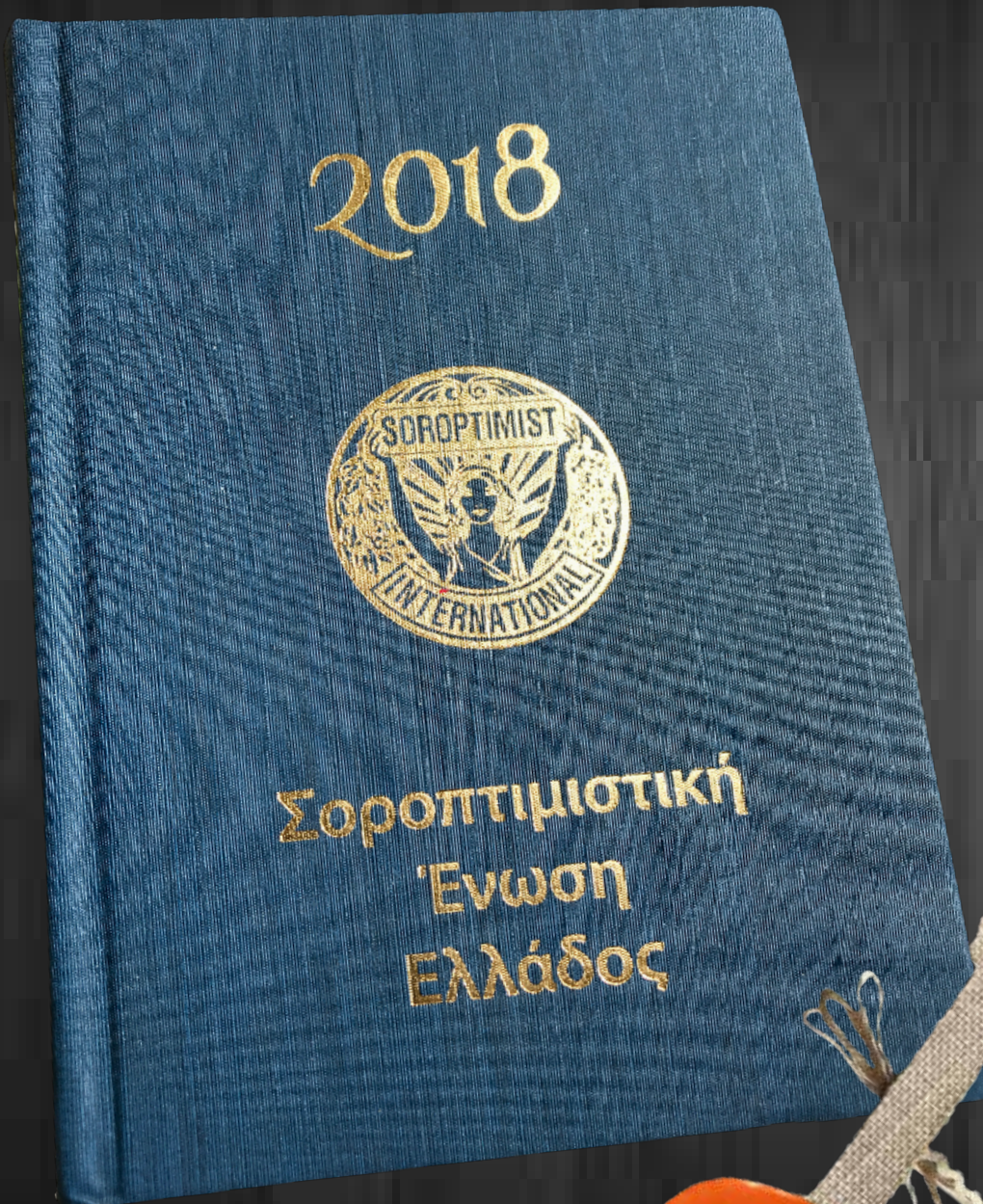
Πολλές φορές, τα λόγια είναι φτωχά για να εκφράσουν τον ανείπωτο πόνο και την οδύνη της μάνας που χάνει το μονάκριβο γιο της. Μια παγωνιά που σαρώνει τις καρδιές και συρρικνώνει τις αντοχές του μυαλού και του σώματος. Η αίσθηση του απόλυτου κενού που αφήνει η απροσδόκητη απουσία... Εμείς, τα μέλη του Ομίλου Ψυχικού, υποσχόμεθα αγαπητή Μαίρη, ότι θα προσπαθήσουμε, με κάθε δυνατό τρόπο, να διασκορπίσουμε την πίκρα και τη θλίψη σου, υποσχόμεθα να σε στηρίξουμε με όσες δυνατότητες έχουμε. Εσύ θα αποδείξεις, για άλλη μια φορά, πόση δύναμη κρύβει η όμορφη ψυχή σου. Σε αγαπάμε και είμαστε δίπλα σου.

Τα μέλη του Ομίλου Ψυχικού



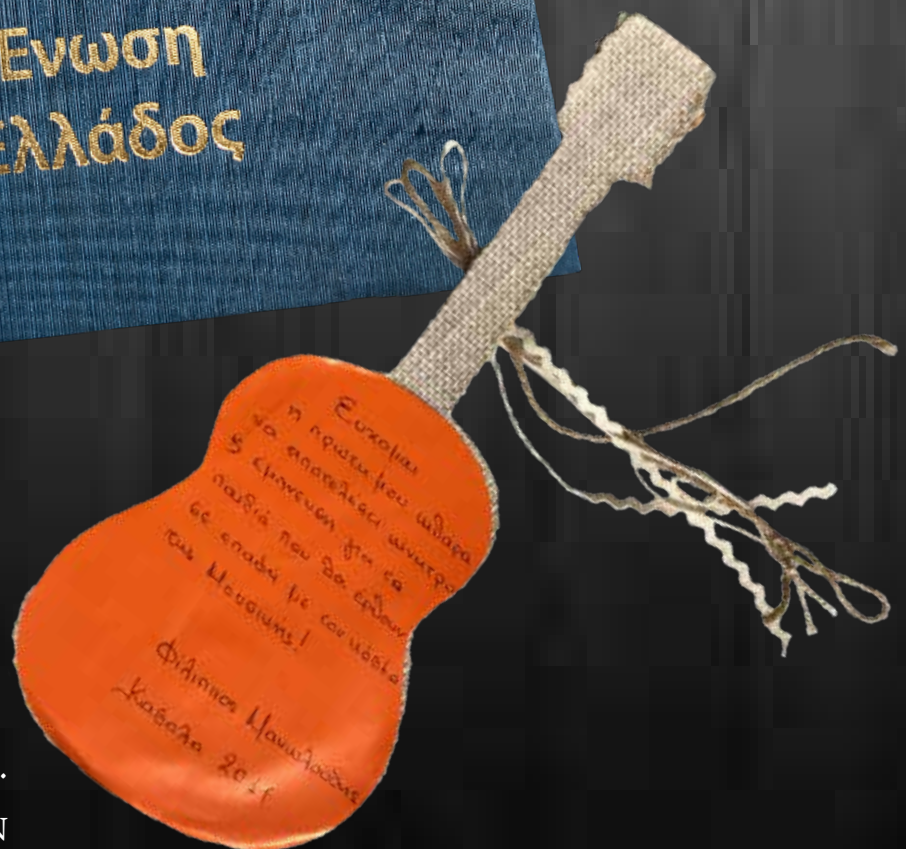
Συμμετέχω κι εγώ...

Πανελλήνιο Πρόγραμμα ΣΕΕ και Ομίλων
σε συνεργασία με το *El Systema Greece*



Θα ήθελα να διδάξω στα παιδιά
Μουσική, Φυσική και Φιλοσοφία.
Πρωτίστως όμως Μουσική,
αφού στα σχήματα και τις μορφές
της Μουσικής
βρίσκονται τα κλειδιά της μάθησης.

ΠΛΑΤΩΝ



Σπάμε τη σιωπή